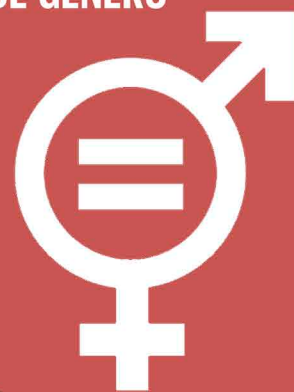


TEJIENDO ALIANZAS PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

5 IGUALDAD
DE GÉNERO



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



TEJIENDO ALIANZAS PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

Experiencias de la Cooperación Internacional al Desarrollo de Castilla-La Mancha para la erradicación de la violencia, la defensa de los derechos de las mujeres y la igualdad de género.



Coordinadora de ONG para el Desarrollo de Castilla-La Mancha

c/Río Bullaque, 24
45007 Toledo (Toledo)
www.ongd-clm.org

La Coordinadora de ONG para el Desarrollo de Castilla-La Mancha es una asociación sin ánimo de lucro constituida en 1995 y formada por 40 organizaciones que trabajan en el ámbito del desarrollo, la solidaridad internacional, la acción humanitaria, la educación para la ciudadanía global y la defensa de los derechos humanos.

Autores

María Pilar Villena Esponera
Sylvia Isabel Miño Quevedo
Álvaro Peinado Rojo

Entrevistas, Interpretación y traducción Sylvia Isabel Miño Quevedo

Edición de la publicación Coordinadora de ONGD de Castilla-La Mancha

Fotografía portada Oswaldo Rivas. XXI Coloquio de las mujeres trabajadoras de las maquilas. Managua (Nicaragua) 2019.

ISBN: 978-84-09-21611-6

Depósito legal: TO 174-2020

Fecha de edición: diciembre 2019

Esta publicación ha sido impulsada por la **Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha (JCCM)**. Su contenido es responsabilidad exclusiva de la Coordinadora de ONGD de Castilla-La Mancha y no refleja necesariamente la opinión de la JCCM.



Esta publicación está a disposición bajo una [Licencia Creative Commons Atribución-Compartir Igual 3.0 Internacional](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/3.0/).

Los enlaces que aparecen en esta publicación han sido revisados por última vez en el mes de abril de 2020.

Experiencias

Ellas deciden: Los derechos de las mujeres en las primaveras árabes	7
Promoción del derecho a una vida libre de violencias en Nicaragua y Guatemala	11
Derechos económicos y a una vida libre de violencia de las mujeres indígenas campesinas en Bolivia	15
Formación en igualdad de género en el barrio Glo-Djigbé de Cotonou, Benín	20
“Se TRATA de ti” Prevención de la trata y el tráfico de personas	24
Educación Alternativa Rural en Nicaragua	28
Mujer, India y el potencial de la educación para construir un futuro mejor	32
Defensa de los derechos de mujeres trabajadoras de Maquilas en Nicaragua	37
Mutilación Genital Femenina en Kenia	41
Atención Integral en Salud con enfoque de derechos, intercultural y de género en Perú	45
Universidad y la construcción de relaciones de género más equitativas en Guatemala	50
“Juntas somos Victoria” campaña de apoyo a defensoras colombianas	55
Desarrollo rural equitativo y sostenible en Nicaragua para combatir las desigualdades de género	60
Mujeres por la equidad de género y la economía social y solidaria en el corredor del Caribe	65
Inclusión, integración y empoderamiento de la mujer en Guatemala	71
Desigualdad en cifras	76
Listado de entidades y proyectos	91

PRÓLOGO

El feminismo es, ante todo, un instrumento imprescindible en la defensa de los derechos humanos ya que, si la mitad de una sociedad no avanza con la misma rapidez, no tiene acceso a los mismos servicios y a las mismas oportunidades que la otra mitad, esa sociedad queda estancada. Las mujeres somos la mitad del potencial humano, del talento y la inteligencia de nuestro planeta y eso es algo que no debemos olvidar. De ahí que la lucha por la igualdad de género busque el empoderamiento individual y colectivo de las mujeres y las niñas, porque aún queda mucho por conquistar.

El feminismo se debe incorporar con naturalidad a la lucha por una sociedad más justa y debe hacerse desde un enfoque transversal ya que, tanto las desigualdades, como las violencias que sufren las mujeres a lo largo y ancho de este mundo, ni tienen fácil solución ni se dan en un ámbito concreto, ni en un país concreto, ni de una manera concreta, sino que se dan, en diverso grado, en todo el planeta y de manera absolutamente transversal.

En este contexto, la transversalidad de género es el instrumento que garantiza la sostenibilidad y la democratización de nuestras políticas públicas para conseguir reducir las brechas de género en los diferentes ámbitos y erradicar todas las formas de violencia machista.

Todo ello constituye uno de los objetivos de la Agenda 2030 para todos los países y toda la humanidad y, en ese sentido, las organizaciones del Tercer Sector sois la palanca del cambio social necesario para llegar a lugares del mundo donde las discriminaciones hacia las mujeres y las niñas son las más terribles y profundas.

Vuestras acciones permiten tanto visibilizar la vulneración de los derechos humanos como ir introduciendo de manera constante los cambios necesarios para modificar unas estructuras sociales y de pensamiento injustas, que oprimen y atentan contra los derechos de mujeres y niñas.

Paralelamente, las políticas públicas encaminadas a la cooperación internacional al desarrollo deben ser una palanca para llegar a lugares donde mujeres y niñas siguen siendo invisibilizadas, vejadas, maltratadas, humilladas y asesinadas.

De manera que ambas herramientas, organizaciones del Tercer Sector y políticas públicas para la cooperación al desarrollo sean el binomio perfecto para garantizar la educación, el acceso a un empleo digno, los derechos sexuales y reproductivos, la participación en asuntos de la vida política y económica y, en definitiva, condiciones equitativas e igualitarias en todos los campos de la vida.

En ese sentido, el Gobierno de Castilla-La Mancha apuesta por la igualdad de oportunidades para todas las mujeres, en todas sus dimensiones y en los ámbitos públicos y privados. La corresponsabilidad, la igualdad salarial, la erradicación de la violencia de género, la abolición de la trata con fines de explotación sexual, la prevención de las violencias sexuales y la mutilación genital femenina, los matrimonios forzados o cualquier otra forma de discriminación hacia las mujeres queda contemplada en nuestra legislación.

Por eso, queremos manifestar un agradecimiento inmenso hacia todas las entidades que habéis participado en todas y cada una de estas acciones encaminadas a erradicar estas violencias, sean donde sean, y hacia vuestro compromiso con la defensa de los derechos de las mujeres y las niñas en aras a promover la igualdad de género.

Blanca Fernández Morena
Consejera de Igualdad y Portavoz

PRESENTACIÓN

La Agenda 2030 supone un hito histórico y único en el que 193 Estados Miembros de Naciones Unidas, incluida España, crean una hoja de ruta global para hacer frente a los nuevos retos acuciantes, y diseñan el futuro a medio y largo plazo del planeta que deseamos. Por primera vez, todos los países se ponen de acuerdo para definir problemáticas comunes y lo hacen a través de 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) bajo la premisa “sin dejar a nadie atrás”.

No me cabe la menor duda que la igualdad de género es uno de los pilares básicos para conseguir una sociedad justa para un mundo pacífico, próspero y sostenible. Por ello, además del ODS 5 que de manera específica recoge la Agenda 2030, lo recogen también el resto de ODS de manera transversal.

Desde el Gobierno de Castilla La Mancha somos conscientes de que no hay desarrollo sostenible si no va acompañado de medidas sociales, económicas y ambientales conjuntas y de manera integrada. Es por ello, que es para mí una satisfacción presentar esta publicación en el que se aúnan alianzas (ODS 17), en aras a la reducción de las desigualdades (ODS 10) para la consecución efectiva de la igualdad de género (ODS 5).

La cooperación al desarrollo es una gran herramienta para combatir la desigualdad, cualquier forma de discriminación y la defensa de los derechos humanos. Por ello, revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible no es sólo uno de los objetivos de la Agenda 2030, sino que además es el camino lógico por el que apostamos porque todas las partes ganen.

Fruto de esas alianzas nace esta recopilación de buenas prácticas en igualdad de género que deseo que disfrutéis y difundáis ya que, gracias a la cooperación castellano manchega, arroja interesantes conclusiones y contribuye a hacer un mundo mejor.

INTRODUCCIÓN

Desde el ámbito de la Cooperación Internacional al Desarrollo llevamos años trabajando en la reducción de todo tipo de desigualdades globales y es un hecho constatado, que mujeres y niñas en todo el mundo sufren violencia y falta de oportunidades simplemente por nacer mujer.

Los informes internacionales publicados en los últimos años abordan todo tipo de injusticias, desde la situación más cruda y cruel producida por la violencia y el abuso contra mujeres y niñas, hasta cuestiones como la diferencia en el acceso a la salud o la educación, la participación política, el acceso al trabajo o la desigualdad salarial.

Si nos paramos a pensar en los datos globales que en los últimos años se han publicado, vemos realidades tan feroces como que un tercio de las mujeres de todo el mundo ha sufrido violencia física y/o sexual en algún momento de su vida^[1]. Una cifra espeluznante que nos traslada a una realidad en la que de media 137 mujeres son asesinadas al día por algún miembro de su familia^[2], millones de mujeres y niñas son víctimas de trata, principalmente con fines de explotación sexual^[3], y cientos de millones de mujeres han sufrido mutilación genital femenina^[4].

A pesar de esta abrumadora realidad, en la mayoría de los países donde existen datos, menos de un 40 por ciento de las mujeres que sufren violencia buscan algún tipo de ayuda. De las que lo hacen, muy pocas confían en las instituciones y mecanismos oficiales como policía o servicios de salud^[5]. Porque, aunque 144 países han aprobado leyes sobre violencia doméstica y 154 disponen de legislación sobre acoso sexual^[6], la realidad es que en muchos contextos este marco legislativo no garantiza la seguridad y la igualdad entre hombres y mujeres.

La Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) constituyen la hoja de ruta para alcanzar un desarrollo sostenible donde “no dejar a nadie atrás”. A lo largo de toda la Agenda encontramos metas para acabar con la brecha de género, resaltando el ODS 5 que busca lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas antes de 2030. Para analizar el avance en la lucha contra la desigualdad, el informe

Progreso en los Objetivos de Desarrollo Sostenible: la instantánea de género 2019^[7] reúne la última evidencia disponible hasta el momento sobre la igualdad de género, analizando cada uno de los 17 Objetivos, subrayando el progreso realizado y la acción que aún se necesita para alcanzarlos.

Si bien algunos indicadores de igualdad de género incluidos en la Agenda 2030 muestran avances, como la disminución significativa de la mutilación genital femenina y el matrimonio precoz, las cifras en general siguen siendo alarmantes. Los progresos insuficientes de aquellas cuestiones que forman parte de la raíz de la desigualdad de género están debilitando la capacidad para lograr los compromisos de la Agenda 2030. Las normas sociales y actitudes discriminatorias, construidas por una sociedad patriarcal, han relegado a mujeres y niñas a una posición desigual; los bajos niveles en la toma de decisiones por parte de mujeres y niñas sobre su salud sexual y reproductiva limitan su bienestar y capacidad para disfrutar de una vida sexual satisfactoria y sin riesgos; la escasa participación política y las leyes discriminatorias continúan amenazando la seguridad económica de la mujer, el crecimiento profesional y el equilibrio entre el trabajo y la vida personal. Desigualdades a las que ningún país es ajeno y una situación que no se puede tolerar, porque la igualdad de género no sólo es un derecho fundamental, sino un aspecto esencial para el bienestar de las sociedades y el desarrollo sostenible^[8].

Respecto a la relación género-medio ambiente, a pesar de que en la Agenda 2030 sólo hay un indicador específico de género que aborde esta relación, las mujeres se encuentran en desventaja en el acceso a la tierra, los recursos naturales y su participación en la gestión ambiental. Todo este entorno desigual implica que los efectos del cambio climático sean devastadores para los medios de vida y seguridad alimentaria de las mujeres y niñas en los países en desarrollo.

La Agenda 2030 es una apuesta global donde las políticas de cooperación internacional al desarrollo, en todas sus dimensiones y modalidades, juegan un papel fundamental. El Objetivo 17: Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, es muy claro en este sentido, así como la meta 17.2 que llama a todos los gobiernos a cumplir con sus compromisos en materia de asistencia oficial al desarrollo.

En este contexto, la cooperación descentralizada juega un papel determinante. Las alianzas entre gobiernos locales y regionales, Organizaciones No Gubernamentales para el Desarrollo (ONGD), contrapartes locales, sindicatos, universidad y ciudadanía, permiten aplicar los principios de la Agenda 2030 y potenciar sus elementos más transformadores. Estas alianzas refuerzan las capacidades de gobiernos de todo el mundo y de aquellas organizaciones civiles que defienden los derechos humanos, sensibilizan y movilizan el compromiso y la implicación de la ciudadanía e impulsan acciones efectivas para combatir las desigualdades.

A lo largo de esta publicación podemos leer, escuchar, ver y sentir que la cooperación internacional al desarrollo de Castilla-La Mancha contribuye a lograr un mundo menos desigual. Nuestra intención es dar voz a un trabajo que realizan diversas ONGD en alianza con organizaciones locales para erradicar la violencia, defender los derechos de las mujeres y lograr la igualdad de género.

Ellas deciden: Los derechos de las mujeres en las primaveras árabes



Escucha las entrevistas realizadas a diferentes
personas que participan en este proyecto en

www.alianzasparalaigualdad.org

y conoce en profundidad esta experiencia de la
Cooperación Internacional al Desarrollo de ONGD de
Castilla-La Mancha

Asamblea de Cooperación Por la Paz (ACPP)

Un instrumento, un punto de encuentro de personas que aspiran a vivir en un mundo que
cimente sus pilares en la dignidad, la justicia y la igualdad y se ponen a ello para aportar
colectivamente su granito de arena. ACPP se define como una organización independiente,
progresista y laica.

Durante el 2011 las mujeres fueron protagonistas de la llamada primavera árabe. Ellas levantaron su voz para reclamar mejoras sociales y políticas que consolidaran los derechos humanos. Con ellas, Asamblea de Cooperación por la Paz trabaja en el Magreb, para apoyar y fortalecer movimientos y asociaciones civiles que promueven los derechos de las mujeres, para que ellas sean el motor de cambio en sus países.

En Marruecos, la contraparte de Asamblea de Cooperación por la Paz es la Unión de Acción Femenina (UAF), una organización que busca garantizar de manera efectiva los derechos de las mujeres y que ha contribuido, entre otros logros, a modificar la Constitución del país estableciendo la prohibición de la poligamia o ampliando la edad mínima para casarse.

En Túnez, ACPP colabora con la Central Nacional de Trabajadores de Túnez (UGTT), el principal sindicato del país, galardonado con el premio Nobel de la Paz en 2015. Ambas entidades cooperan para avanzar en la regularización de leyes acerca del trabajo, seguridad y políticas de género. También trabaja en alianza con la Asociación de Mujeres Tunecinas para la Investigación y el Desarrollo (AFTURD), una organización que ha tenido una relación directa con la aprobación de la ley de violencia de género en 2017 y está incidiendo para conseguir la igualdad real y efectiva en materia de herencias.

Sin embargo, su trabajo para contribuir a lograr la igualdad de género no queda ahí. Asamblea de Cooperación Por la Paz desde su área de intervención social en España busca dar a conocer las realidades de las condiciones de vida en los países en los que trabaja. Por eso, en el marco del proyecto “Ellas deciden: Los derechos de las mujeres en las primaveras árabes” se invita a mujeres referentes, para que trasladen a nuestra región, y en primera persona, la situación que vive la mujer y el trabajo que desde las organizaciones de la sociedad civil están realizando para defender sus derechos y trabajar por la igualdad.

Hakima Chrekani, Salwa Kennou y Naimma Hammani, trasladaron un mensaje claro en los encuentros realizados durante 2019 en Castilla-La Mancha, *“la mujer en el Magreb no es una víctima, ese prejuicio de la mujer con velo, sumisa, metida en casa todo el tiempo; eso es un cliché”*. Ellas vienen a hablar del activismo, de la sociedad civil, de la mujer organizada que lucha por tener una educación, una carrera profesional.

Gracias a los encuentros que realizaron con organizaciones y colectivos feministas que trabajan con migrantes en Castilla-La Mancha, se hallaron puntos en común, se tejieron alianzas y se activaron acciones colectivas como *“celebrar un día de la mujer conjunto y buscar actividades que podrían llamar la atención en los tres países”*.

Por eso, escuchar la voz de las mujeres que participan en “Ellas deciden” es escuchar al Magreb, a sus mujeres, a una sociedad civil organizada que busca avanzar en derechos, tejer redes y romper estereotipos. Te animamos a conectarte y escuchar estas 3 voces, la de Anna Rispa, Fatya Saido y Helena Sánchez, para adentrarte y conocer en profundidad el trabajo en conjunto que realizan diversas organizaciones a ambos lados del Mediterráneo.

Anna Rispa, referente de ACPP en el Magreb

“Me gustaría que hubiera un empoderamiento de su democracia y un mejor dialogo con el norte del Mediterráneo y que lo entendieran como un conjunto y no solo se hable de relaciones geopolíticas a uno y otro lado. Es necesario que se hable de lo que de verdad importa” (Anna Rispa)

Fatya Saido, representante de la Unión de Acción femenina en Marruecos

“Existe un enriquecimiento extraído de las experiencias por ambas partes sobre los derechos de las mujeres. Ese es el camino” (Fatya Saido)

Helena Sánchez, co-delegada de ACPP Castilla-La Mancha

“Cuando vienen aquí y hablan de estas experiencias se encuentran a gente que ha tenido las mismas experiencias en Europa, que han sufrido los mismos tipos de represión, que no han tenido un acceso a la educación y también encuentran organizaciones que están trabajando por lo mismo desde aquí - por la defensa de los derechos de la mujer y su acceso a puestos en espacios de toma de decisiones” (Helena Sánchez)



دينامية حقوق النساء بطليحة
سفرقة في
المسيرة النسائية
تحت شعار
"جميعنا من أجل كافة الحقوق
الإنسانية والحريات الفردية للنساء"
08 مارس 2020

هذا عيب هذا عار
حقوق النساء في خطر
دونية

جسدي
لاعادلة لا مساواة
المغتصبات منسيات

يقينا مشرع
النساء الفقيرات...
يقينا مشرع
فالحقوق بحال بحال
النساء القويات...

8 مارس للنساء
الحركة والاقصاء

عدالة لا مساواة
مغتصبات منسيات

LA MARCHE FÉMINISTE
08 MARS 2020

المسيرة النسائية
08 مارس 2020

TOUTES ET TOUS POUR LES DROITS HUMAINS
INDIVIDUELLES DES FEMMES



الحقوق الإنسانية و الحريات الفردية للنساء

TODAS Y TODOS POR LOS DERECHOS
LAS LIBERTADES INDIVIDUALES DE

Marcha feminista 8 Marzo
Maruecos
2020

[Fotografía de Unión de Acción Femenina]

Promoción del derecho a una vida libre de violencias en Nicaragua y Guatemala



Escucha las entrevistas realizadas a diferentes
personas que participan en este proyecto en

www.alianzasparalaigualdad.org

y conoce en profundidad esta experiencia de la
Cooperación Internacional al Desarrollo de ONGD de
Castilla-La Mancha

Asociación de Investigación y Especialización sobre Temas Iberoamericanos (AIETI)

Asociación civil, pluralista, sin ánimo de lucro, creada en 1981 para promover el análisis y la difusión en Europa de la realidad latinoamericana. Su finalidad es promover el derecho a una vida digna de las poblaciones en situación de pobreza y exclusión social prioritariamente en América Latina.

Promover el derecho a una vida libre de violencias es el principal objetivo de los proyectos que AIETI desarrolla, con apoyo de la cooperación castellanomanchega, en Nicaragua y Guatemala.

Una de las contrapartes con las que colabora desde hace 12 años es el Centro Jurídico Popular de Nicaragua. Este Centro lleva 25 años desarrollando actividades para el fortalecimiento de capacidades en municipios donde las mujeres víctimas de violencia tienen un acceso limitado a una justicia efectiva. Una justicia que les permita realizar denuncias, estar protegidas y salir de la situación de violencia en la que viven.

Angélica Matías, delegada de AIETI en Castilla-La Mancha y Rosibel López, Coordinadora General del Centro Jurídico Popular, nos cuentan cómo trabajan en alianza con operadores de justicia, colectivos de mujeres, asociaciones juveniles y población universitaria para promover un cambio cultural y reducir la desinformación respecto a la violencia contra la mujer y los daños personales, familiares y sociales que genera. Utilizan la pedagogía de la educación popular, el arte o el teatro, para llegar con un mensaje claro a cualquier contexto, buscando incorporar nuevas ideas desde las propias participantes.

En Guatemala, concretamente en el departamento de Suchitepéquez, SERCATE (asociación de servicios, capacitación técnica y educativa) es la entidad aliada con la que colabora AIETI. El trabajo en este departamento es fundamental por el elevado índice de pobreza, la escasa tenencia de tierras y los elevados índices de analfabetismo entre las mujeres. Nivia Eloísa López Herrera, directora de SERCATE, nos cuenta cómo se ha construido una red de mujeres promotoras y lideresas de sus comunidades para promover la igualdad de género y equidad; y cómo éstas a su vez crean grupos en sus comunidades, realizan un trabajo de acompañamiento y replican todo el aprendizaje. Las experiencias personales que cuentan Glenda Orellana o Alba Torres como participantes de este proyecto son muy positivas. Ambas coinciden en el potencial que tienen las capacitaciones para ser conscientes de sus derechos, mejorar su empoderamiento, autoestima y avanzar en la defensa de los derechos de las mujeres en sus comunidades.

Todo el aprendizaje que AIETI incorpora gracias al trabajo en conjunto con estas organizaciones en Guatemala y Nicaragua ha sido compartido en nuestra región con estudiantes y profesorado de la Facultad de Trabajo Social de la Universidad de Castilla-

La Mancha. El objetivo de estos encuentros fue trasladar la realidad de la situación en Centroamérica, la importancia de la cooperación internacional para facilitar el trabajo solidario y compartido entre organizaciones, y la importancia del acompañamiento a las víctimas de violencia de género.

Escuchar sus voces es comprender el trabajo que realizan en alianza AIETI y sus contrapartes en la lucha contra la violencia de género. A continuación, ellas nos acercan a una situación abrumadora e injusta en la que viven las mujeres en Centroamérica y cómo de manera incansable y en red, trabajan para romper con la desigualdad y la violencia.

Angélica Matías, delegada de AIETI en Castilla-La Mancha

“Los jóvenes tienen mucha desinformación y existe una cultura violenta y patriarcal en Centroamérica” (Angélica Matas)

Rosibel López, Coordinadora general del Centro Jurídico Popular

“Hay un abandono y deterioro total con respecto a la violencia de las mujeres” (Rosibel López)

Nivia Eloísa López Herrera, directora de SERCATE, asociación de servicios y capacitación técnica y educativa.

“Los medios de comunicación juegan un papel importante para que se visibilice el problema y no se normalice la violencia contra la mujer” (Nivia Eloísa López Herrera)

Alba Robles, participante en el proyecto de Guatemala

“Muchas mujeres no eran conscientes del valor que ellas tienen. Tenemos mucho potencial y los hombres nos usan como escalera para que ellos puedan seguir creciendo.” (Ana Robles)

Glenda Orellana, participante en el proyecto de Guatemala

“La situación económica de las mujeres impide salir del círculo de la violencia” (Glenda Orellana)



Grupo de autoayuda con jóvenes
La Dalia, Nicaragua
2019
[Fotografía de AIETI]

Derechos económicos y a una vida libre de violencia de las mujeres indígenas campesinas en Bolivia



Escucha las entrevistas realizadas a diferentes personas que participan en este proyecto en www.alianzasparalaigualdad.org y conoce en profundidad esta experiencia de la Cooperación Internacional al Desarrollo de ONGD de Castilla-La Mancha

Alianza por la Solidaridad (ApS)

Organización de la sociedad civil, que canaliza el esfuerzo y el apoyo de más de 40.000 personas entre socios/as, voluntarios/as, simpatizantes y trabajadores/as, para luchar contra las desigualdades y contribuir a proteger los Derechos Humanos en América Latina, África, Oriente Medio y Europa.

Alianza por la Solidaridad trabaja en Bolivia desde hace más de veinte años, principalmente en el departamento de La Paz y Cochabamba. Colaboran con la organización Bartolina Sisa, una confederación de mujeres sindical campesina que aglutina a miles de mujeres en el país. Su trabajo se centra en la eliminación de la violencia, la defensa de los derechos sexuales y reproductivos, y desde los últimos 5 años, aborda los derechos económicos de las mujeres.

María Salvador López, Coordinadora de los Derechos de las Mujeres en Alianza por la Solidaridad, cuenta cómo los proyectos de cooperación internacional inician su fase de diseño tras un diagnóstico en el que se identifica, junto a su organización socia en Bolivia, una serie de necesidades que abordar. A continuación, se formula la propuesta, se presenta a una convocatoria pública, como por ejemplo la convocatoria de proyectos de cooperación al desarrollo de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha y, tras su aprobación, comienza la ejecución. Este proceso, desde la identificación en Bolivia hasta el inicio de la intervención, puede tardar hasta un año. Tras la aprobación, la alianza formada por el gobierno regional, la ONGD en España, su sede en Bolivia y la contraparte local, trabajan para garantizar que los fondos se destinan adecuadamente, que se vayan cumpliendo los objetivos planteados y que haya un fortalecimiento y apropiación por parte de las autoridades de la zona para dar continuidad al trabajo iniciado.

De esta manera, con el apoyo de la cooperación castellanomanchega, Alianza por la Solidaridad y su contraparte, empezaron a trabajar en zonas rurales con un limitado acceso a servicios públicos como, por ejemplo, un acceso adecuado al Servicio Legal Integral Municipal (SLIM). Este servicio, enmarcado en la Ley 348¹, es el encargado de atender a mujeres víctimas de violencia a nivel psicológico, legal y social para garantizar a las mujeres una vida libre de violencia en Bolivia.

Como cuenta Magalí Chávez Vega, Coordinadora de Alianza por la Solidaridad en Bolivia, con el diagnóstico realizado en la zona, se evidenció la relación que existe entre los derechos económicos de las mujeres rurales y la promoción de una vida libre de violencia.

¹ Ley integral para garantizar a las mujeres una Vida libre de Violencia (Ley 348 de 9 de marzo de 2013) de Bolivia, cuyo objeto es establecer mecanismos, medidas y políticas integrales de prevención, atención, protección y reparación a las mujeres en situación de violencia, así como la persecución y sanción a los agresores, con el fin de garantizar a las mujeres una vida digna y el ejercicio pleno de sus derechos para Vivir Bien.

De esta manera, la intervención diseñada se centra en apoyar el fortalecimiento organizativo de asociaciones de mujeres, promover sus derechos económicos y fortalecer las capacidades de instituciones públicas. Instan a las instituciones a que reconozcan y aborden la problemática de la violencia de género y mejoren la atención a las mujeres víctimas de violencia.

En el marco del proyecto se han realizado una serie de capacitaciones técnicas y productivas a 110 mujeres en Suriki, una isla del Lago Titicaca, y Canapata. Las capacitaciones técnicas incluyen de manera transversal el conocimiento de la Ley 348, cómo identificar situaciones de violencia en sus comunidades, realizar un acompañamiento a las víctimas y exigir su derecho a ser atendidas, entre otras cosas, en su lengua materna (quechua o aymara).

Inicialmente las mujeres estaban interesadas en realizar una capacitación en producción de polleras (faldas típicas), redes de pesca o artesanía local, por la posibilidad de generar un recurso económico para la familia. Sin embargo, la formación en igualdad de género y el derecho a una vida libre de violencia, ha aumentado su capacidad para identificar situaciones de injusticia y violencia, su implicación en el acompañamiento a mujeres víctimas y un alto compromiso por trasladar estas cuestiones a sus propias comunidades. Por eso, Maclovía García, una de las facilitadoras en el proyecto, destaca el papel de “Las replicadoras”, mujeres que actúan como promotoras de género y que se comprometen a transmitir todo el conocimiento adquirido, tanto en relación a las técnicas de producción como a aquellas cuestiones relacionadas con la violencia de género. Mujeres que se convierten en lideresas de sus comunidades, como Lourdes Vallejo y Erika Cacasaca, que cuentan en su entrevista cómo gracias a las capacitaciones conocen, exigen y transmiten sus derechos y la ley que las protege.

Este trabajo en Bolivia tiene un pie en nuestra región, ya que para Alianza por la Solidaridad es importante trasladar este trabajo y visibilizar que la violencia de género es una problemática global. Por eso, a través de la exposición “Aliadas” se generan espacios de reflexión sobre los derechos de las mujeres en varios países.

En el caso concreto de Bolivia, se traslada la historia de una mujer que sufrió violencia por ser una mujer concejala, por ser lideresa. Una violencia en la que se reflejan otras mujeres rurales en nuestra región que identifican la falta de acceso a servicios públicos como una barrera en la lucha contra la violencia.

Esta historia nos da pistas de toda la red de alianzas que se generan en un proyecto de Cooperación Internacional para el Desarrollo y las diferentes fases que comprende, desde el diagnóstico para identificar una propuesta orientada a promover una vida libre de violencia, hasta los resultados e impacto que se produce empoderando a las mujeres.

María Salvador López, Coordinadora de los Derechos de las Mujeres en Alianza por la Solidaridad

“[El proyecto] está permitiendo visibilizar determinadas situaciones de violencia que estaban naturalizadas y eran tan visibles” (María Salvador López)

Magalí Chávez Vega, Coordinadora de programas Alianza por la Solidaridad en Bolivia.

“La importancia de la figura de la promotora es fundamental y su misión es la de orientar a otras mujeres que han sufrido violencia de género o que están saliendo o en riesgo para poner límites, solicitar medidas de protección y desarrollar talleres informativos en sus comunidades y llegar a los demás” (Magalí Chávez Vega)

Maclovía García, Lourdes Vallejo y Erika Cacasaca, facilitadora y participantes en el proyecto.

“Hemos aprendido que tenemos derechos y que nos podemos defender. Por ejemplo, antes en las reuniones sólo hablaban los hombres y ahora nosotras pedimos el turno de palabra” (Lourdes Vallejo)



Aprendiendo en comunidad
Isla Suriqui, Bolivia
2019
[Fotografía de Gladys Valdez]

Formación en igualdad de género en el barrio Glo- Djigbé de Cotonou, Benín



Escucha las entrevistas realizadas a diferentes
personas que participan en este proyecto en
www.alianzasparalaigualdad.org
y conoce en profundidad esta experiencia de la
Cooperación Internacional al Desarrollo de ONGD de
Castilla-La Mancha

Cáritas

Organismo de la Iglesia Católica que tiene como misión promover el desarrollo integral de las personas y los pueblos, especialmente de los más pobres y excluidos. Sus principios básicos de la acción en cooperación son la dignidad, los derechos, la igualdad, la reciprocidad, la interculturalidad y participación, desde el compromiso con la denuncia y sensibilización sobre las causas de la pobreza, sus consecuencias, y la participación en el cambio por un mundo más humano, justo y sostenible.

Para reducir la brecha de género es necesario que las personas reconozcan y quieran combatir las desigualdades que existen entre hombres y mujeres. Desde esta mirada, Cáritas Diocesana de Cuenca (Cáritas Cuenca) junto a su contraparte, las Hermanas Terciarias Capuchinas de Benín, buscan alianzas para sensibilizar y concienciar sobre las situaciones de desigualdad y violencia que viven las mujeres beninesas.

Elisa Bayo, responsable de Cooperación Internacional en Cáritas Cuenca, nos cuenta cómo trabajan en alianza para apoyar el trabajo que las Hermanas Terciarias Capuchinas llevan décadas desarrollando. La realidad en Benín es que la violencia sexual afecta a casi la mitad de las mujeres, que un tercio de los matrimonios con menores de 18 años son por poligamia o matrimonios forzados y que en un cuarto de los matrimonios las mujeres son abandonadas o repudiadas por sus familias. Muchas de estas mujeres sin estudios, recursos económicos, apoyo social, etc. emigran a las ciudades para sobrevivir y son extremadamente vulnerables a sufrir violencia y ser víctimas de trata. Con esta abrumadora realidad, las Hermanas Terciarias Capuchinas pusieron en marcha en los años 90 un centro de formación de mujeres en Cotonou.

A través de un proyecto de cooperación internacional, financiado por la Universidad de Castilla-La Mancha, Cáritas y las Hermanas Terciarias diseñaron conjuntamente una serie de talleres formativos dirigidos a responsables políticos, autoridades eclesíásticas, personal de centros educativos y las propias mujeres del centro. Con estos materiales, y el apoyo de un jurista de Benín, se realizaron formaciones teóricas y prácticas sobre igualdad de género y derechos humanos.

Helene Zossou, matrona de la zona, resalta en su entrevista que gracias a los talleres se generó un espacio de intercambio, donde diversas mujeres vieron la oportunidad de comunicar sus inquietudes a los hombres. Se originaron una serie de debates y reflexiones muy interesantes que permitieron resaltar el valor de la mujer para la mejora de la sociedad y de la misma familia.

El conocimiento de esta realidad es algo que Cáritas busca trasladar a todos los colectivos con los que trabaja en nuestra región (grupos de voluntarios y voluntarias, centros educativos, asociaciones, etc.). No sólo hablan de la situación concreta de Benín, o de los proyectos de cooperación que realizan, sino de las causas estructurales que afectan a las

personas y al planeta, un mundo donde sigue existiendo pobreza, desigualdad y vulneración de derechos.

Cuando utilizan historias de vida para trasladar algunas situaciones concretas que viven personas en países como Benín, Elisa nos cuenta que, junto a la curiosidad e interés también resaltan los prejuicios. Hay algunas cuestiones recurrentes que emanan en los espacios de conversación “*¿Por qué tienen tantos hijos si no pueden mantenerlos?*”, es una de ellas. Es en ese momento cuando se cuenta una historia, la de una mujer que siendo una niña fue forzada a casarse con un hombre mucho más mayor. Que tras sus 3 primeras hijas tuvo un niño, pero que murió de malaria. Que entonces fue repudiada, que huyó a la ciudad, que no tiene estudios, que la desesperación hizo que fuera víctima de las redes de prostitución. Que no existen las pensiones, que sin tus hijos e hijas estarás sola. Después de escuchar su historia, y la de otras muchas mujeres, es el momento de profundizar, de entender el contexto y las estructuras familiares, de la vulnerabilidad y la exclusión, de las consecuencias de la pobreza y de nuestra responsabilidad como parte de una ciudadanía global.

Te invitamos a escuchar esta historia, la de un trabajo de ida y vuelta, de Cuenca a Cotonou, de Benín a España. Una historia de trabajo conjunto para construir un mundo más consciente y responsable frente a las situaciones de injusticia y desigualdad.

Elisa Bayo, responsable de Voluntariado y Cooperación Internacional en Cáritas Diocesana de Cuenca.

“Es una cuestión de concienciación propia, hay que entender al otro, ponerse en su piel y empatizar. La persona es el centro de todo” (Elisa Bayo)

Magda Agustín, Hermana Terciaria Capuchina en Benín.

“Hay cambios y esperamos todavía muchos más. Esperamos que la gente valore mucho más a la mujer dentro de la familia, trabajo y de la sociedad por todo lo que hacen y por lo que son” (Magda Agustín)

Helene Zossou, Matrona en Benín.

“Lo que queremos para el futuro es poder llegar a los pueblos más lejanos para poder formar a las mujeres, sensibilizar y empoderar para que sean las dueñas de sus vidas” (Helene Zossou)



Taller de formación de autoridades
Cotonou, República de Benín
2017
[Fotografía de Elisa Bayo]

“Se TRATA de ti”

Prevención de la trata y el tráfico de personas



Escucha las entrevistas realizadas a diferentes personas que participan en este proyecto en www.alianzasparalaigualdad.org y conoce en profundidad esta experiencia de la Cooperación Internacional al Desarrollo de ONGD de Castilla-La Mancha

Enfermeras para el Mundo

Enfermeras Para el Mundo fue constituida en 1996, en el marco de la Fundación Salud y Sociedad, actualmente denominada Fundación Iberoamericana de Ciencias Sociales y de la Salud, como proyección de su compromiso social y solidario, con el propósito de contribuir al desarrollo humano desde el mundo de la salud y, fundamentalmente desde la enfermería.

Este proyecto surge de la vinculación entre el trabajo que realiza Enfermeras para el Mundo en la lucha y prevención de la trata de personas con fines de explotación sexual en Bolivia, y el trabajo en Educación para el Desarrollo que impulsan en España.

Ellas hablan de una realidad que no vemos o no queremos ver. Porque la realidad es que en Bolivia hay mujeres, adolescentes y niñas que son capturadas, trasladadas y prostituidas en España. La realidad es que todas las personas adultas somos capaces de identificar centros de prostitución o lugares donde hay mujeres prostituidas en la calle, pero en general miramos hacia otro lado. Así de claro, así de cruel. Miriam Montero, técnica de proyectos de Enfermeras Para el Mundo, nos habla de datos espeluznantes que han sido normalizados, como que el 95 por ciento de las mujeres vinculadas al negocio de la prostitución son víctimas de trata, o que por ejemplo, la media de edad en el momento de la captación de las víctimas en Bolivia es de 9 años y que, incluso si consiguen escapar o ser rescatadas de las redes de explotación, son deportadas y el camino del horror puede volver a empezar.

También nos habla de las causas, de los consumidores, del llamado *putero*. De un sistema patriarcal, de la cosificación de las mujeres, del consumo de pornografía basada en la dominación, del sentimiento de poder sobre la otra persona. De los tratantes, que en pequeña escala lo denominamos *el chulo*, de la administración pública, que permite este tipo de situaciones y que son titulares de responsabilidad.

A través de diversos talleres Enfermeras para el Mundo traslada toda esta situación a la sociedad española, para que sea consciente de las diferencias que hay entre la trata y el tráfico de personas y su vinculación con el machismo y las desigualdades sociales.

Miriam nos cuenta que en el último taller "Se TRATA de ti", realizado en el marco del II Foro Internacional "Toledo, Cultura de Paz", la propuesta tuvo muy buena acogida y las personas que en un principio asistieron por curiosidad, terminaron el taller siendo más conscientes del significado, las causas y las consecuencias que implica la trata y el tráfico de personas.

Escucha, de la mano de Enfermeras para el Mundo, más acerca de esta situación que viven millones de mujeres y niñas en el mundo.

Miriam Montero Gómez, técnica de proyectos de Enfermeras Para el Mundo

“Lo que necesitamos para acabar [con la trata de personas con fines de explotación sexual] es educación, para luchar contra el sistema patriarcal, en igualdad, en relaciones sexuales más afectivas y cuidadosas y con respeto”
(Miriam Montero Gómez)

Trata Interna y Trata Externa

Trata Externa:

Cuando la **víctima** es **trasladada** a otros países, hablamos de países de **origen, tránsito y destino**



(2012): Global Report in Trafficking in Persons. Nueva York: Naciones Unidas

Educación Alternativa Rural en Nicaragua



Escucha las entrevistas realizadas a diferentes
personas que participan en este proyecto en
www.alianzasparalaigualdad.org
y conoce en profundidad esta experiencia de la
Cooperación Internacional al Desarrollo de ONGD de
Castilla-La Mancha

Fundación Escuelas para el Mundo

Partiendo del principio de que la educación es, además de un derecho fundamental, un medio básico para lograr el desarrollo de las personas y de la sociedad, Escuelas para el Mundo promueve el derecho a la educación en comunidades desfavorecidas de países en vías de desarrollo.

En zonas aisladas de Nicaragua la violencia de género es un tema tabú. No se habla, no se aborda, no se visibiliza. La educación es la herramienta más efectiva para combatir esta situación y por eso Escuelas para el Mundo trabaja en zonas rurales del país junto a su contraparte, el Instituto de Promoción Humana (INPRHU). Ambas organizaciones trabajan en alianza para fortalecer los derechos económicos de las mujeres en situación de pobreza y exclusión en cuatro comunidades rurales de los municipios de Las Sabanas y San Lucas.

El proyecto de Cooperación Internacional presentado a la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha estuvo orientado a que mujeres con cargas familiares, que nunca tuvieron la oportunidad de estudiar, accedieran a alternativas de formación para mejorar sus posibilidades de acceso a un trabajo remunerado.

En este proyecto, María del Mar Loro Rodríguez, responsable de Escuelas para el Mundo, nos cuenta que 70 mujeres jóvenes de zonas rurales de Nicaragua se han formado en técnicas de apicultura y en el procesamiento de frutas y verduras. Una formación en la que se abordan otras competencias para la vida como la autoestima, el conocimiento de una misma y técnicas para la resolución pacífica de conflictos.

El modelo de aprendizaje está basado en la metodología de la educación popular y de educación de personas adultas, que permiten el rescate del conocimiento y da especial énfasis a la participación activa de las mujeres. Lizania Valladares, una de las participantes en el proyecto, nos cuenta la discriminación que han sufrido por querer aprender técnicas de apicultura, un trabajo que algunas personas de su entorno consideraban que no sería capaz de hacer simplemente por ser mujer. Ahora se siente empoderada, acompañada y disfruta cada día con la captura de los enjambres y el manejo de la colmena.

Las 4 comunidades en las que se realizan estas formaciones se encuentran en el corredor seco, una zona muy azotada por fenómenos climatológicos extremos. Merari Blandón, del Instituto de Promoción Humana, nos cuenta que en esta zona las diversas catástrofes medioambientales de los últimos años han empobrecido aún más a sus poblaciones y la situación de las mujeres es muy vulnerable. Por eso, en una segunda fase, se prevé continuar la formación en competencias para la generación de emprendimientos. Una

formación, que junto a un capital semilla, permita a las mujeres diseñar y administrar su propio negocio vinculado a la apicultura o la transformación de productos agrícolas.

Conoce a través de las voces de 3 protagonistas el trabajo que realizan en Nicaragua y donde, en palabras de Escuelas para el Mundo, frente a la desigualdad "La Educación, nuestra respuesta", frente a la injusticia, "La Educación, nuestra respuesta", frente a la violencia contra la mujer "La Educación, nuestra respuesta".

María del Mar Loro Rodríguez, responsable de Escuelas para el Mundo

"Fundamentalmente necesitan abrir las puertas para darse cuenta de que todo lo que necesitan está allí y que saquen lo que llevan en el interior"
(María del Mar Loro Rodríguez)

Merari Blandón, directora del Instituto de Promoción Humana (INPRHU) en Somoto.

"El acceso a tener recursos productivos y a créditos es vital para el desarrollo" (Merari Blandón)

Lizania Valladares, participante en el proyecto.

"Logré pasar el curso, aunque cuando empecé mi niña era una guagua y creí que sería difícil, pero lo conseguí. Me imagino a mi niña como una mujer emprendedora" (Lizania Valladares)



Curso de formación en técnica en apicultura
Las Sabanas, Nicaragua
2019
[Fotografía de Fernando Gutiérrez]

Mujer, India y el potencial de la educación para construir un futuro mejor



Escucha las entrevistas realizadas a diferentes personas que participan en este proyecto en www.alianzasparalaigualdad.org y conoce en profundidad esta experiencia de la Cooperación Internacional al Desarrollo de ONGD de Castilla-La Mancha

Fundación Vicente Ferrer

ONG de desarrollo comprometida con el proceso de transformación de una de las zonas más pobres y necesitadas de la India, del estado de Andhra Pradesh y de algunas de las comunidades más desfavorecidas y excluidas del sistema de castas indio: Dálits, grupos tribales y Backward Castes.

A lo largo de las entrevistas nos adentraremos en India. De la mano de la Fundación Vicente Ferrer, una organización que lleva trabajando en el país desde hace más de 50 años, conoceremos el potencial de la educación para construir un futuro mejor en un país en el que más de 370 millones de personas viven con menos de 3 dólares al día.

En India, la situación de las mujeres y niñas es muy desigual en muchos aspectos. Una cuestión muy relevante del sistema patriarcal es que en la actualidad aún existe el pago de la *dote* para poder casarse. Esto quiere decir que, si tienes un hijo, recibirás dinero de al casarse, pero si es una hija, supondrá una carga económica para la familia llegado ese momento. Ésta y otras situaciones injustas y de discriminación hacia la mujer, han llevado a que la legislación en el país prohíba conocer el sexo del bebé antes de nacer para evitar abortos. Por eso, muchas mujeres viven con angustia y miedo sus embarazos, porque dar a luz a una niña puede derivar en una situación de rechazo, violencia y abandono.

Ante esta situación, uno de los proyectos que impulsa la Fundación permite la construcción de viviendas en zonas rurales cuya titularidad queda a nombre de la mujer. Así, en caso de abandono, ella se queda en la casa, al contrario de lo que es habitual en India. Gracias a estas viviendas, que incorporan instalaciones de saneamiento, las mujeres se convierten en propietarias y comienzan a empoderarse y a participar en igualdad en la toma de decisiones. Además, tiene un impacto directo sobre su salud y la de las niñas, permitiendo que puedan seguir estudiando. Y es que, para la Fundación, romper con la desigualdad solo es posible a través de la educación.

Tras 5 décadas de trabajo en el país, la Fundación ha conseguido que en las zonas rurales en las que trabajan todas las niñas cursen primaria, sin embargo, en la etapa de secundaria el abandono escolar es muy elevado. Las escuelas de secundaria están situadas muy lejos de los núcleos de población y los obstáculos son muchos. Ellas tienen miedo a ser acosadas durante el trayecto o a sufrir represalias familiares por no realizar suficientes tareas en el hogar.

Uno de los proyectos que desarrollan en la actualidad busca mejorar la seguridad en el desplazamiento y reducir tiempos. La Fundación entrega bicicletas y sensibilizan a los *rickshaw*, los taxis pequeños que hacen los traslados a la escuela, para que cuiden y preserven la seguridad de las niñas, entiendan la importancia de la asistencia a la escuela y se disminuya el tiempo de los desplazamientos. El acceso a la educación secundaria mejora su autoestima, incorpora aprendizajes relacionados con el derecho a la salud sexual y reproductiva, y se reducen los matrimonios precoces.

Aquellas niñas que finalizan secundaria pueden acceder a estudios de enfermería. Uno de los proyectos de la FVF que ha recibido apoyo de la cooperación castellanomanchega ha sido para la construcción de una residencia de estudiantes de enfermería con capacidad para 160 mujeres. Aquí reciben formación, se relacionan y comparten preocupaciones. El acceso a la educación superior proporciona autonomía económica y un mayor empoderamiento. Además, se trata de una inversión para el futuro, pues ésta mujer hará lo posible porque sus hijos e hijas reciban también una educación que les dote de oportunidades.

En esta residencia vive Kullayma, una joven con discapacidad intelectual que cuenta cómo cambió su vida tras ingresar a la residencia. Cuenta cómo ha mejorado su salud y formación, cómo enseña a bailar a Monika y Hagavi, dos compañeras sordas con las que comparte aprendizajes, y cómo gracias al deporte y todo el apoyo recibido es feliz y ha sido seleccionada para participar en competiciones de bádminton nacionales e internacionales.

En Castilla-La Mancha, Martín Hernández, técnico de la Fundación, nos habla de la necesidad de realizar acciones de sensibilización para generar conciencia de las desigualdades y conseguir un cambio local que impulse el cambio global. A través de una exposición fotográfica, que se traslada por diferentes espacios de la región, muestran el sistema educativo de India desde primaria y secundaria hasta la universidad. Fotografías que muestran similitudes y diferencias entre ambos países. En las imágenes se pueden ver semejanzas entre las escuelas de apoyo en India o las escuelas rurales en Castilla-La Mancha, donde alumnos y alumnas de diferentes edades comparten aulas y tienen largos desplazamientos. Sin embargo, pese a esas realidades compartidas, las fotografías

muestran diferencias culturales tan grandes como, por ejemplo, que los estudiantes estén sentados en el suelo de la escuela estudiando o caminando descalzos por las calles.

El trabajo que la Fundación Vicente Ferrer es tan amplio que la mejor manera de conocerlo es escuchar a las personas que se involucran, participan y conocen en profundidad el contexto y las increíbles historias de superación tras 50 años de lucha por la dignidad, el cambio y la igualdad en la India rural.

Luz María Sanz Masedo, delegada de la Fundación Vicente Ferrer en Castilla-La Mancha.

“La mujer es el motor de cambio para recuperar la igualdad” (Luz María Sanz Masedo)

Nadia Llorens, responsable del departamento de programas y subvenciones de la Fundación Vicente Ferrer en India.

“Imagino el futuro con más igualdad e inclusión basado en un equilibrio entre el hombre y la mujer en India” (Nadia Llorens)

Kullayma, participante en el proyecto

Mi diosa favorita es Peddremma, que es una diosa local. El día 1 de enero fui con mis amigas al templo de Kundamindarairu para pedir que tengamos suerte y seamos felices. (Kullayma)

Martín Hernández López, técnico de la Fundación Vicente Ferrer en Castilla-La Mancha.

“[Buscamos] un cambio local que provoque un cambio global, que seamos más solidarios, un cambio de actitudes, mejorando el día a día, desde las cosas pequeñas y cotidianas” (Martín Hernández López)



Construcción de vivienda
Andhra Pradesh, India
2017
[Fotografía de Albert Uriach]

Defensa de los derechos de mujeres trabajadoras de Maquilas en Nicaragua



Escucha las entrevistas realizadas a diferentes
personas que participan en este proyecto en
www.alianzasparalaigualdad.org
y conoce en profundidad esta experiencia de la
Cooperación Internacional al Desarrollo de ONGD de
Castilla-La Mancha

Instituto Sindical de Cooperación al Desarrollo (ISCOD)

Organización comprometida con la promoción del empleo de calidad y con derechos y la
aplicación efectiva de los derechos de los trabajadores y trabajadoras, así como el
fortalecimiento de las organizaciones que los representan y la promoción del diálogo social y la
concertación.

El Instituto Sindical de Cooperación al Desarrollo (ISCOD) es una organización no gubernamental impulsada por UGT España. Centra su actividad en aquellos temas relacionados con las condiciones del mundo laboral más allá de nuestras fronteras y su contraparte en Nicaragua es el Movimiento de Mujeres Trabajadoras y Desempleadas María Elena Cuadra (MEC), una organización que surgió hace 30 años ante la masculinización de los sindicatos y la falta de atención a los problemas laborales de las mujeres.

Como cuenta Jesús Tajada, técnico de proyectos de ISCOD, el proyecto de cooperación internacional busca fortalecer a MEC y apoyar el trabajo que realiza en materia de derechos laborales en las maquilas. Ha sido financiado por la JCCM junto al salario no percibido por los trabajadores y trabajadoras de UGT que secundaron las huelgas generales del 8 de marzo de 2018 y 2019. También, a través del 0,7 por ciento de las cuotas de las personas afiliadas a UGT que se destina a cooperación internacional.

Las maquilas son industrias que se encuentran en zonas francas donde hay una rebaja en la normativa fiscal y laboral debido a concesiones de los gobiernos de Centroamérica. Son empresas de inversión extranjera con mucha vigilancia armada en las que se impide que entre personal de organizaciones civiles para hablar con trabajadores y trabajadoras acerca de sus condiciones y derechos laborales. MEC denuncia que muchas de las personas que trabajan en estas empresas tienen condiciones de trabajo pésimas, en ocasiones dedican jornadas de hasta 13 horas, duermen bajo la maquinaria y no tienen derecho a sistemas de protección a la maternidad o a la salud.

Las destinatarias del proyecto son trabajadoras de las zonas francas de Tipitapa y Las Mercedes en Managua, y de Saratoga en Ciudad Sandino. Se centra en dos aspectos, uno enfocado a las trabajadoras y otro hacia las promotoras laborales. Desde MEC las promotoras laborales acompañan y forman a trabajadoras para que conozcan sus derechos y, si detectan casos de violencia de género, derivan los casos a MEC, donde se proporciona asesoramiento jurídico a la víctima, atención y recuperación psicológica a través de talleres de rehabilitación, relajación, expresión corporal y auto cuidado.

Este proyecto impulsado gracias a la alianza entre ISCOD y MEC ha permitido la realización de talleres de capacitación sobre derechos laborales, acoso sexual y laboral o

salud laboral. Además, se ha fortalecido una unidad móvil jurídica que va rotando por las diferentes fábricas y permite que las trabajadoras puedan poner sus denuncias y ser acompañadas en la búsqueda de soluciones. Hacia las administraciones públicas, MEC incide en la necesidad de que el Estado nicaragüense, ratifique el convenio 190 de la Organización Internacional del Trabajo², e incorpore mecanismos en la legislación del país que amparen el derecho de toda persona a un trabajo libre de violencia y acoso.

Sandra Ramos, directora y fundadora de MEC, cuenta cómo al instalarse estas maquilas en el país se produjeron revoluciones ante el abuso existente hacia las mujeres, que eran incluso amenazadas de muerte por protestar y defender sus derechos. Nos habla de la lucha permanente y desigual entre las mujeres que quieren avanzar en derechos y empresarios que quieren enterrarlos. Tania y Belsi, promotoras de MEC, coinciden en la importancia de formar a las mujeres trabajadoras en derechos laborales, para que dejen de ser sometidas a violencia física, psicológica y sexual en sus centros de trabajo.

Jesús Tajada Corzán, técnico de proyectos del Instituto Sindical de Cooperación al Desarrollo (ISCOD)

“Espero que se erradique cualquier forma de violencia y de acoso contra las mujeres en todos los centros de trabajo” (Jesús Tajada)

Sandra Ramos, directora del movimiento María Elena Cuadra

“En todo el mundo hay un movimiento constante de la defensa de los derechos y no terminara nunca mientras haya industria precaria y esclavizadora” (Sandra Ramos)

Tania Martínez y Belsi Valle, promotoras del movimiento María Elena Cuadra

“Me siento bien porque hay que romper barreras, ayudar a más mujeres, abrir los ojos, en no guardar silencio y comunicar cualquier altercado que suceda” (Tania Martínez).

“El panorama ideal sería aquel en el que el trabajo fuera digno, sin violencia y sin acoso, que nuestros derechos y voces sean alzadas, que nos den un permiso para poder llevar a nuestros hijos al médico, que el salario fuera digno” (Belsi Valle)

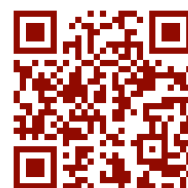
² “Todo Miembro que ratifique el presente Convenio deberá respetar, promover y asegurar el disfrute del derecho de toda persona a un mundo del trabajo libre de violencia y acoso” (art 4.1 del convenio 190 OIT)



XXI Coloquio de las mujeres trabajadoras de las maquilas
Managua, Nicaragua
2019

[Fotografía de Oswaldo Rivas]

Mutilación Genital Femenina en Kenia



Escucha las entrevistas realizadas a diferentes personas que participan en este proyecto en www.alianzasparalaigualdad.org y conoce en profundidad esta experiencia de la Cooperación Internacional al Desarrollo de ONGD de Castilla-La Mancha

Fundación Kirira

ONG apartidista y aconfesional con proyectos de desarrollo en Kenia. Su principal objetivo es la erradicación de la mutilación genital a la que por motivos de tradición se ven sometidas miles de niñas. Impulsan también la dignidad y la solidaridad hacia los más vulnerables para paliar su sufrimiento y contribuir a construir un mundo más justo.

Kirira empezó trabajando hace 20 años en la comunidad de Tharaka, una tribu que vive en condiciones de extrema pobreza, en una zona semidesértica y donde se mutilan los genitales de las niñas antes de la pubertad. Estrella Giménez nos cuenta como se quedó en shock al conocer esta práctica de violencia tan extrema, y por qué decidió fundar Kirira e impulsar una campaña educativa contra la mutilación genital femenina.

Desde Kirira tejen alianzas con mujeres que buscan cambios en sus comunidades. A través de campañas de sensibilización, desarrolladas tanto en tribus en las que se mutila, como en aquellas en las que no se realiza esta práctica, y dirigidas tanto a hombres como mujeres, explican las consecuencias de la mutilación genital, tanto físicas como psicológicas, y las posibilidades a las que pueden optar las niñas sin necesidad de sufrir ablación.

En los colegios se crean los “club anti ablación”, espacios a los que asisten niñas entre 8 y 14 años para recibir formación en temas relacionadas con salud sexual y reproductiva, higiene personal femenina, derecho a la educación, a la salud y a no ser mutiladas. Paralelamente se trabaja con la comunidad, líderes y lideresas, las familias y el profesorado, para que apoyen y se respete la decisión de la menor y el derecho a no ser mutilada.

Además, aquellas niñas que quieren seguir estudiando, pueden continuar recibiendo una beca para acceder a la educación secundaria y la universidad. Cuando Kirira comenzó a trabajar en Tharaka ninguna niña había finalizado la educación primaria, hoy mujeres que participaron en el proyecto finalizaron sus estudios en la Universidad y son lideresas de sus comunidades.

Con el apoyo de instituciones públicas como la Junta de Castilla-La Mancha o la Diputación de Ciudad Real se financia una casa de rescate y acogida para niñas que han huido de sus comunidades para evitar la mutilación, que han sido víctimas de violaciones, han quedado huérfanas o han sido repudiadas por sus familias. Este espacio se convierte un hogar donde poder estudiar y disfrutar de su infancia.

Esther Kanga, coordinadora de la fundación Kirira en Kenia, nos cuenta que la mutilación genital femenina continúa porque se trata de una práctica tradicional y cultural, que no se cuestiona, simplemente se realiza. Algunas personas y comunidades creen que serán

maldecidas si no la practican. Por eso trabajan con las niñas, con mujeres mutiladas, con hombres, administraciones locales, etc. para transmitir el mensaje de que la mutilación genital femenina esta fuera de la ley y debe cesar. Para que el mensaje llegue a las comunidades usan el canto y el baile, una manera de conectar tanto con jóvenes como con adultos. Josephine Chebet Samali, estudiante y una de las mujeres destinatarias de estos proyectos, canta en su entrevista una de estas canciones: *Queremos ser educadas, no mutiladas.*

Escuchar las siguientes entrevistas te permitirá saber más acerca una práctica que se sigue llevando a cabo y que conlleva la muerte y el sufrimiento de miles de niñas en el mundo, y comprender que es una lucha de todos y todas erradicarla.

Estrella Giménez, fundadora y coordinadora de la Fundación Kirira.

“el problema de las niñas que decían que no [a la mutilación genital femenina], eran niñas que a veces eran repudiadas por los padres, porque si no quieren someterse a esa ablación a lo mejor no encuentran marido para casarse, porque por las niñas ofrecen una dote”

(Estrella Giménez)

Esther Kanga, Coordinadora de la fundación Kirira en Kenia.

“creen que si no la practican [la mutilación genital femenina] serán maldecidos y expulsados de la comunidad y es por esto que aún continúa”

(Esther Kanga)

Josephine Chebet Samali, estudiante y destinataria de los proyectos.

“Cuando yo tenía 10 años... querían que fuera mutilada porque pertenecía a la comunidad, pero yo corrí, me escapé y fui a la escuela. Quiero llegar a ser ingeniera profesional y ya he empezado la universidad”

(Josephine Chebet Samali)



Empoderamiento
Tharaka, Kenia
2019

[Fotografía de Fundación Kirira]

Atención Integral en Salud con enfoque de derechos, intercultural y de género en Perú



Escucha las entrevistas realizadas a diferentes personas que participan en este proyecto en www.alianzasparalaigualdad.org y conoce en profundidad esta experiencia de la Cooperación Internacional al Desarrollo de ONGD de Castilla-La Mancha

Es una ONG de cooperación al desarrollo, acción humanitaria y de emergencia con experiencia en la promoción de la salud integral y la ayuda farmacéutica a países menos favorecidos. En la actualidad, es la primera organización no lucrativa de nuestro país especializada en suministro y ayuda farmacéutica a organizaciones humanitarias y países en desarrollo.

Desde Farmamundi nos hablan de Perú, un país que a pesar de ser de renta media tiene mucha desigualdad. Lima, su capital costera, no describe las realidades que se viven en la sierra o la selva. Las poblaciones rurales alejadas de núcleos urbanos viven en condiciones de pobreza extrema y el limitado acceso a servicios públicos de salud perjudica el bienestar social, psicológico y físico, especialmente para las mujeres, niños y niñas.

Una cultura patriarcal muy extendida en las zonas rurales del país impide que las mujeres puedan participar y decidir en igualdad de condiciones con los demás hombres sobre el modelo de desarrollo de sus comunidades. Ellas están generalmente excluidas de los espacios de toma de decisiones lo que, entre otras cuestiones, implica un deterioro de su estado de salud. La falta de reconocimiento de sus derechos sexuales y reproductivos, la impunidad hacia la violencia de género y los condicionantes sociales y culturales; provocan un impacto negativo en la salud de las mujeres y en sus posibilidades de desarrollo.

En el distrito de Acoria, Farmamundi trabaja en alianza con la contraparte DESCO (Centro de estudios y promoción al desarrollo andino). En este distrito la prevalencia de desnutrición infantil es muy elevada y la anemia entre las mujeres afecta a un 80 por ciento. Acceder a un centro de salud es realmente complicado por la falta de recursos del sistema de salud y la gran dispersión geográfica, tardando a veces entre 3 o 4 horas caminando y para acceder a un hospital necesitan un vehículo y pueden tardar hasta 9 o 10h en llegar.

Juan Manuel Canales Pérez, responsable adjunto de Cooperación Internacional en Farmamundi, nos habla de un proyecto financiado por el Ayuntamiento de Albacete que busca incorporar a la mujer en los procesos de desarrollo de sus comunidades y mejorar la adecuación cultural y la equidad en la red local de servicios de atención primaria para reducir sus brechas de acceso a la salud, en las comunidades campesinas del distrito, población en su mayoría Quechua.

El enfoque de trabajo en el ámbito de la salud es complementario con el sistema público. Trabajan directamente con el personal sanitario, mejorando sus habilidades y competencias para una atención más cercana y adaptada culturalmente; promueven y

fortalecen una red de agentes comunitarios que colaboran con los servicios públicos de salud, que hablan el idioma local e intervienen y hacen más claros los mensajes para las mujeres; y apoyan el empoderamiento de las mujeres andinas para ampliar su participación en los espacios de diálogo entre la sociedad civil y gobiernos locales para abordar diferentes aspectos.

Dyana Ramírez Huarcaya, de la organización DESCO, nos cuenta que la principal función de la red de salud consiste en la vigilancia comunal. Los y las agentes comunitarios son elegidos por la propia comunidad y se encargan de realizar visitas a las familias para identificar cuestiones vinculadas a la salud y poder informar al centro de salud. Erika Olano Huaynates, jefa de la Microred de Salud de Acoria, nos habla de la labor que desarrollan para la prevención de enfermedades trabajando con toda la comunidad para romper con una cultura machista, que relega a las madres la responsabilidad de aquellas cuestiones vinculadas a la salud de mujeres, niños, niñas y personas dependientes de la comunidad.

Otro de los ejes en los que trabajan en alianza Farmamundi y DESCO es en la prevención de enfermedades como la anemia y la desnutrición, que tienen que ver principalmente con los sistemas de abastecimiento de agua, el consumo de una alimentación variada y nutritiva y las capacidades de los sistemas de salud. Graciela Huaman Taipe, agente comunitaria, habla de la importancia de recuperar y valorar aquellos conocimientos y saberes ancestrales que se han perdido como por ejemplo el reconocimiento y el uso de plantas medicinales.

A continuación, escuchando a diferentes protagonistas, puedes adentrarte en zonas remotas de Perú dónde el acceso a la salud es muy limitado, conocer algunos aspectos de la vida de las mujeres andinas y el trabajo que realizan para reducir el impacto que tiene la desigualdad de género en su salud y la de sus familias.

Juan Manuel Canales Pérez, responsable adjunto de Cooperación Internacional en Farmamundi.

“Promovemos un enfoque integral para recuperar el protagonismo de las poblaciones más desfavorecidas”

(Juan Manuel Canales Pérez)

Dyana Ramírez Huarcaya, responsable del proyecto de DESCO

“Queremos tener una atención sanitaria que llegue a toda la población, en su idioma y que los agentes de salud puedan seguir con su vigilancia comunal”

(Dyana Ramírez Huarcaya)

Erika Olano Huaynates, jefa de la Microred de Salud de Acoria

“Tratamos de empoderar a toda la población a pesar del machismo existente”

(Erika Olano Huaynates)

Graciela Huaman Taipe, agente comunitaria en DESCO

“Hemos aprendido a valorar lo nuestro, nuestras plantas medicinales. Estábamos dejando de lado la parte más ancestral por vergüenza”

(Graciela Huaman Taipe)



Sesión demostrativa de alimentos
Huancavelica, Perú
2019
[Fotografía de Dyana Ramírez]

Universidad y la construcción de relaciones de género más equitativas en Guatemala



Escucha las entrevistas realizadas a diferentes personas que participan en este proyecto en

www.alianzasparalaigualdad.org

y conoce en profundidad esta experiencia de la Cooperación Internacional al Desarrollo de ONGD de Castilla-La Mancha

Médicos del Mundo

Es una asociación independiente que trabaja para hacer efectivo el derecho a la salud para todas las personas, especialmente para aquellas que viven en situación de pobreza, inequidad de género y exclusión social o son víctimas de crisis humanitarias.

Médicos del Mundo trabaja en Mesoamérica a través de diferentes programas, tanto en la promoción de los derechos sexuales y reproductivos, como en la prevención de la violencia contra las mujeres. Uno de estos programas, financiado por la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, se realiza en alianza con la Universidad de San Carlos de Guatemala. Una Universidad con un gran peso e incidencia en la vida social y política del país, y donde jóvenes se forman para ser los futuros líderes y lideresas que contribuirán al desarrollo futuro de Guatemala y de la región.

Este programa se articula con las asociaciones de estudiantes, organizaciones autónomas y gremiales de las unidades académicas, que buscan promover el bienestar de la comunidad universitaria. Juan de Dios López Márquez, técnico de Médicos del Mundo en Centroamérica, nos cuenta como a través de la técnica IAP (investigación –acción participativa) voluntarios y voluntarias de las asociaciones de estudiantes identifican los problemas, analizan sus causas y buscan sus propias soluciones.

Estos grupos de voluntariado realizan campañas de sensibilización dentro de la Universidad a través de metodologías lúdico-pedagógicas en ferias de conocimiento o en días específicos como el 8 de marzo. Espacios en los que se abren los diálogos, se generan debates sobre violencia de género y cuya información se recopila, analiza y se utiliza como base de los estudios que se realizan en torno a este tema.

Julia Silvestre, Coordinadora del proyecto en la Universidad de San Carlos, cuenta que al realizar el primer estudio con un grupo de voluntariado llamado “Quienes somos los/as Sancarlistas y las situaciones de violencia de género y condiciones para la participación estudiantil”, identificaron que la Universidad no está exenta de reproducir patrones patriarcales, coloniales o racistas. Ella resalta que la Universidad es un reflejo social del país y permite analizar las narrativas que existen en torno al patriarcado, la violencia de género o los derechos sexuales y reproductivos.

Lidia Rabanales, estudiante de la Universidad de San Carlos y participante en el proyecto, nos habla de una actividad lúdica que realizan para promover los diálogos entre los estudiantes. Esta actividad consiste en ponerse unos audífonos y, mientras se escucha una canción, la persona debe adivinar una frase que dice un compañero o compañera, como por ejemplo “De camino a casa quiero ser libre, no valiente”. Lidia nos cuenta cómo

una compañera al adivinar la frase y encontrarse en un entorno que facilita el diálogo, ella se vio con el impulso de contar una experiencia personal de acoso en la universidad. Su experiencia dio paso a abrir un espacio de diálogo donde se crea un sentido de colectividad y apoyo. Ella nos habla de la preocupación que tienen las estudiantes por la falta de seguridad y las situaciones de violencia que se viven en el contexto universitario. En este sentido, Víctor Mush, compañero en la Universidad, resalta la importancia de los diálogos entre catedráticos y estudiantes sobre educación sexual y violencia de género, que permiten a la comunidad educativa identificar los problemas y buscar posibles soluciones juntos y juntas.

Toda esta información que se genera y se analiza, es la base para los procesos de incidencia que realizan las asociaciones de estudiantes. Asociaciones que mantienen una base social informada, con conocimiento sobre la vulneración de los derechos de las mujeres, que dinamizan debates incluyentes y equitativos, y generan propuestas feministas para evolucionar y participar políticamente.

Este recorrido está siendo replicado en otras Universidades de Centroamérica como Honduras y El Salvador, conformando una red de alianzas que apoyan y acompañan a los movimientos de jóvenes para promover la equidad, igualdad de género y empoderamiento de la mujer.

A través de las siguientes entrevistas puedes escuchar la importancia de promover los diálogos y tejer alianzas para la construcción de relaciones de género más equitativas entre la población joven de Guatemala.

Juan de Dios López Márquez, Técnico de Médicos del Mundo en Centroamérica

“Queremos acercar a las instituciones públicas la producción de conocimientos para el cambio social” (Juan de Dios López Márquez)

Julia Silvestre, Coordinadora del proyecto en la Universidad de San Carlos

“Son los movimientos sociales y estudiantiles los motores que desarrollan las transformaciones más profundas del país” (Julia Silvestre)

Lidia Rabanales, Estudiante de la Universidad de San Carlos y participante en el proyecto

“Necesitamos diálogo para que el cambio se concrete, organizándose para crear mecanismos para erradicar la violencia de género” (Lidia Rabanales)

Víctor Mush, Estudiante de la Universidad de San Carlos y participante en el proyecto

“Lo más esencial es la creación de vínculos de confianza y el aprendizaje constante” (Víctor Mush)



Tejiendo redes: Actividades dentro de la IAP en la Universidad de San Carlos.
Ciudad de Guatemala, Guatemala
2018
[Fotografía de Médicos del Mundo]

“Juntas somos Victoria” campaña de apoyo a defensoras colombianas



Escucha las entrevistas realizadas a diferentes personas que participan en este proyecto en www.alianzasparalaigualdad.org y conoce en profundidad esta experiencia de la Cooperación Internacional al Desarrollo de ONGD de Castilla-La Mancha

Oxfam Intermón España

Organización que lucha con y para las poblaciones desfavorecidas y como parte de un amplio movimiento global, con el objetivo de erradicar la injusticia y la pobreza, y para lograr que todos los seres humanos puedan ejercer plenamente sus derechos y disfrutar de una vida digna. Para ello, coopera en proyectos de desarrollo y acción humanitaria, fomenta el comercio justo y promueve campañas de sensibilización y movilización social.

En un país en el que apenas hace dos años que se firmaron los acuerdos de paz, Julia García Gutiérrez, responsable del proyecto "Juntas somos Victoria", nos cuenta que lamentablemente no se están llevando a cabo los acuerdos para la protección de los derechos civiles y del medio ambiente en Colombia.

Actualmente organizaciones civiles en el país se enfrentan a agresiones e incluso al asesinato por defender la biodiversidad, la protección de los recursos y la defensa de sistemas de producción agroalimentarios basados en el conocimiento ancestral, modelos productivos que protegen el medio ambiente y su territorio. La situación de las mujeres defensoras es muy preocupante porque sufren amenazas de muerte, violencia sexual y otros tipos de violencia hacia ellas, sus hijos y familiares. También sufren una estigmatización por su labor, siendo calificadas como mujeres que están rompiendo con el rol de la mujer tradicional, amenazando su liderazgo, su permanencia en la zona y al colectivo que lideran.

En este contexto, mujeres defensoras, mujeres del ámbito rural, envueltas en una realidad de desigualdad, de riesgo y de abusos en la explotación de recursos naturales de su tierra, unidas en la Plataforma de Incidencia Política de Mujeres Rurales de Colombia, solicitan apoyo a Oxfam Intermón para levantar la voz y aumentar la visibilidad de sus actuaciones y de los peligros a los que se enfrentan.

La propuesta conjunta ha sido diseñar una campaña de comunicación innovadora en la que se ha generado por ordenador una imagen con los rasgos de las mujeres que han sido asesinadas desde que se alcanzaron los acuerdos de paz en 2016, mujeres que han trabajado para defender los derechos humanos y civiles de la población, y así poder difundir su mensaje, sin que constituya un riesgo para las personas. Esta imagen se llama Victoria y es la suma de las defensoras en Colombia. Es la voz de todas las mujeres que no pueden hablar.

Las mujeres defensoras luchan por desarrollar agendas propias de desarrollo en su ámbito, por poder permanecer en sus tierras y proteger los recursos naturales. Con este proyecto se busca fortalecer y acompañar a las organizaciones para aumentar su incidencia, a nivel local, nacional e internacional. Lograr la visibilidad del valor de las defensoras permite poner en valor su trabajo y conseguir los apoyos de la población,

eliminando su estigmatización, y consiguiendo que el Estado proporcione la seguridad necesaria para desarrollar su trabajo sin riesgo.

Gracias a esta campaña se ha firmado por primera vez una circular conjunta entre los distintos entes de control del Gobierno de Colombia para garantizar los derechos de la mujer rural. En ella se insta a los servidores públicos a cumplir con la normativa que ya está instaurada y cuyo incumplimiento generará acciones disciplinarias.

Laura Victoria Gómez Correa, responsable del programa de derecho a la igualdad en Colombia, nos cuenta que la situación de amenaza y las agresiones continúan, pero que, a partir de la campaña, las mujeres están participando en más espacios, y se está aumentando la prevención y la protección de las Defensoras. También se observa un incremento en el reconocimiento como sujetos clave por parte de la ciudadanía.

Sandra Sáenz, vocera de la Plataforma de Incidencia Política de Mujeres Rurales de Colombia, resalta la importancia de "Juntas Somos Victoria" para presionar y exigir al Gobierno mayor protección de las mujeres defensoras y al mismo tiempo, sensibilizar a la población sobre el papel que ejercen para salvaguardar las tierras, los recursos naturales y la vida, una situación que afecta a todos los colombianos y las colombianas, y a la protección del medio ambiente a nivel local y global.

A pesar de las dificultades todas coinciden en la importancia de alzar la voz y transmitir a las generaciones que vengan la necesidad de salvaguardar la tierra y los recursos, porque tal y como dice Sandra, citando las palabras de la activista asesinada Cristina Bautista: "Si hablamos nos matan. Si callamos nos matan. Sigamos hablando pues"

Conoce esta iniciativa a través de las voces de 3 mujeres que han participado en una campaña de apoyo a defensoras colombianas, mujeres que alzan sus voces para defender su territorio, su entorno natural y su modo de vida, porque juntas, somos Victoria.

Julia García Gutiérrez, responsable del proyecto "Juntas somos Victoria"

"se ha generado por ordenador una imagen con los rasgos de las mujeres asesinadas desde que se alcanzaron los acuerdos de paz en 2016, que han trabajado para defender los derechos humanos y civiles de la población, y así poder difundir su mensaje sin que ello constituya un riesgo.... esta imagen se llama Victoria"

(Julia García Gutiérrez)

Laura Victoria Gómez Correa, gerenta del programa de Derecho a la Igualdad en Colombia.

Las mujeres Defensoras luchan por desarrollar agendas propias en su ámbito, por poder permanecer en sus tierras y proteger los recursos naturales y el derecho a la tierra para las mujeres"

(Laura Victoria Gómez Correa)

Sandra Sáez, vocera de la Plataforma de Incidencia Política de Mujeres Rurales de Colombia

"Cuando cultivamos la tierra lo hacemos porque queremos comer PAZ, cuando defendemos el curso de un río lo hacemos porque queremos beber PAZ, y cuando defendemos un bosque o una montaña lo hacemos porque queremos que toda la humanidad respire PAZ"

(Sandra Sáez)



Mujeres Wayuu defensoras de la tierra
Colombia
s.f
[Fotografía de Pablo Tosco]

Desarrollo rural equitativo y sostenible en Nicaragua para combatir las desigualdades de género



Escucha las entrevistas realizadas a diferentes
personas que participan en este proyecto en
www.alianzasparalaigualdad.org
y conoce en profundidad esta experiencia de la
Cooperación Internacional al Desarrollo de ONGD de
Castilla-La Mancha

Paz con Dignidad

Organización sin ánimo de lucro, creada en 1995, que trabaja por la transformación del actual
orden político, económico y social. Participamos activamente en redes de movimientos
sociales y ONGD y promovemos el fortalecimiento de procesos populares del Sur con los que
comparten valores e identidades.

Este proyecto forma parte de un proceso que comenzó hace 20 años de la mano de La Xochilt Acalt, una organización en Nicaragua que trabaja favoreciendo procesos de desarrollo y empoderamiento a la población rural. Han construido una alianza estable con la ONGD Paz con Dignidad basada en la confianza tras varios años de trabajo conjunto.

Pablo Díez García, responsable de proyectos en Centroamérica, nos habla sobre el modelo de trabajo de Paz con Dignidad. Desde uno de los ejes de trabajo, Pablo comenta que buscan promover un desarrollo agroecológico y silvopastoril, amigable y sostenible con el medio ambiente, donde las mujeres sean las protagonistas de todo el sistema productivo, desde el cultivo hasta el consumo. El segundo eje de su intervención tiene un componente formativo. Tratan aspectos sociales y técnicos relacionados con el sistema agroecológico, equidad de género y el contexto político, buscando que las mujeres sean agentes activos de desarrollo a nivel local y nacional. El tercer eje es el intergeneracional, con el que buscan generar mecanismos desde el consenso y el diálogo para que las jóvenes lideren cambios sociales en sus comunidades.

Como nos cuentan, las mujeres son protagonistas. Ellas desarrollan y gestionan estos proyectos para conseguir mejoras de salud, ingresos y aumentar la visibilidad y capacidad de las mujeres como motor de desarrollo familiar y comunitario.

Pablo también habla de las dificultades en la gestión de los proyectos de cooperación internacional, desde la temporalidad hasta los factores externos que afectan a su ejecución como sequías, ciclones, tormentas tropicales, etc. pero que son solventados gracias a una buena planificación y una contraparte con mucha experiencia y confiabilidad. Chiara Marciano, técnica de Paz con Dignidad en la oficina de Centroamérica, destaca la necesidad de que el proyecto sea sustentable y haya un traspaso de conocimientos y aprendizajes entre mujeres, sus familias y el resto de la sociedad.

Mertxe Brosa, responsable del programa económico de las mujeres en la Xochilt Acalt, razona la importancia del empoderamiento económico y la reducción de las desigualdades de las mujeres a través del acceso a tierra, recursos económicos y al patrimonio. Para ello trabajan desde “fincas modelo” que La Xochilt Acalt ha promovido

en la zona de Malpaisillo. En estas fincas se busca la recuperación de saberes tradicionales, el rescate de semillas criollas y la adaptación de los sistemas productivos al cambio climático, para mejorar la capacidad de decisión y soberanía alimentaria a las comunidades. También utilizan tecnología apropiada que permite recuperar prácticas ancestrales reduciendo el esfuerzo físico.

Inés García, participante en el proyecto, nos explica que estas fincas están compuestas por huertos con amplia diversidad. Gallinas, cerdos y terneros, árboles frutales y huertas diversificadas garantizan una producción a lo largo del año, y permite generar trabajo y disponer de un lugar en el que comprar productos a un precio justo. En estas fincas no sólo aprenden sobre diferentes sistemas de producción o a gestionar una finca, también sobre sus derechos y la importancia de defenderlos. Transmitir todo este aprendizaje también forma parte del proyecto. Cada mujer que se implica forma parte de una red de mujeres y asume el compromiso de trasladar todo el aprendizaje a 5 miembros de su comunidad y a actuar como referente en las 12 comunidades de Malpaisillo en las que trabajan. Por eso, tanto Tania Rojas como Moncha Arjeñal, mujeres inmersas en el proyecto, destacan la importancia de esta transmisión a las personas de su comunidad, asegurando que con ello su entorno mejora y se da cuenta del valor que tienen las mujeres.

Conoce y escucha todo el trabajo en red que estas organizaciones desarrollan en zonas de Nicaragua, donde a través de un proyecto de desarrollo rural que combate las desigualdades de género, proporcionan a mujeres rurales herramientas para que conozcan, defiendan y protejan sus derechos.

Pablo Díez García, responsable de proyectos de Paz con Dignidad en Centroamérica.

“El punto de partida es la recuperación de saberes tradicionales..., el neoliberalismo y la cultura agraria comercial y química restan capacidad de decisión y soberanía alimentaria a las comunidades”

(Pablo Díez García)

Mertxe Brosa, responsable del programa económico de las mujeres de Xochilt Acalt.

“El tema de patrimonio, el acceso a la tierra, el tema de infraestructura, los sistemas de riego... han sido muy importantes y solo se le da a la mujer por si hubiera separación o divorcio para reducir la igualdad”

(Mertxe Brosa)

Chiara Marciano, técnica de Paz con Dignidad en la oficina de Centroamérica.

“La comisión de mujeres en nuestra comunidad puede mejorar siendo independientes económicamente y más conscientes ideológicamente. Esto se traspasa a nivel familiar y a nivel de la sociedad”

(Chiara Marciano)

Inés García, Moncha Arjeñal y Tania Rojas, participantes en el proyecto.

“Se lo recomendaría a todas las mujeres porque a través de las referentes las mujeres van poniendo en práctica los conocimientos aprendidos y nos ayuda a mejorar las vidas de las familias y el mundo será diferente en el futuro”

(Inés García)

“Estoy contenta porque mis conocimientos se los imparto a las cinco personas para las que colaboro para que den cuenta de que la mujer vale mucho”

(Moncha Arjeñal)

“Los talleres de género e igualdad nos han ayudado a romper con el patriarcado y nos ayuda a seguir adelante y que las mujeres están organizadas. El mensaje hay que ponerlo en práctica en el día a día dentro de toda la sociedad para que nuestros hijos lo vayan asimilando”

(Tania Rojas)



Sistema de abastecimiento de agua
Malpaisilo, Nicaragua
2018
[Fotografía de Paz con Dignidad]

Mujeres por la equidad de género y la economía social y solidaria en el corredor del Caribe



Escucha las entrevistas realizadas a diferentes personas que participan en este proyecto en www.alianzasparalaigualdad.org y conoce en profundidad esta experiencia de la Cooperación Internacional al Desarrollo de ONGD de Castilla-La Mancha

JOUEAL

ONGD que tiene por misión contribuir a la movilización política, el empoderamiento popular y la construcción de otros mundos posibles a través de la cooperación al desarrollo en los países empobrecidos y la construcción de conciencia colectiva crítica en el Norte, mediante la creación y difusión de discurso y prácticas transformadoras, el diseño y la ejecución de programas, contenidos y acciones de sensibilización y la promoción y realización de un trabajo cooperativo en redes.

El proyecto Alianza de mujeres en el área conocida como el Corredor del Caribe, se desarrolla en el marco un acuerdo entre organizaciones no gubernamentales de República Dominicana, Haití y Cuba para tratar cuestiones relacionadas con la economía social y solidaria desde una perspectiva ambiental, que amplió su horizonte incorporando la dimensión cultural y de género, y a todo aquello que implique un desarrollo sostenible en la región. Desde SodePaz apuestan por fortalecer la cooperación Sur-Sur en esta zona del mundo, a través del fortalecimiento de redes entre colectivos de mujeres que apuestan por la igualdad de género en el ámbito rural.

Esta propuesta forma parte del programa IYA MI ILÉ, que en lengua yoruba significa: tierra madre valiente. Braulio Freyre, representante en Castilla-La Mancha de SodePaz, nos cuenta que escogieron ese nombre para el programa de dialogo intercultural y de participación social, porque quieren reivindicar la voluntad que tienen, de destacar el compromiso social desde la cosmovisión africana, por la convivencia, el cuidado de la tierra, el cuidado del planeta, del espacio donde estamos y que acogemos como madre propia. Con esta visión, SodePaz busca provocar el encuentro, facilitar el punto de partida y acompañar procesos para tejer alianzas entre las organizaciones con las que trabajan.

Los encuentros generados en el marco del proyecto entre el Centro Félix Varela de Cuba, la Fundación Nicolás Guillén en República Dominicana y la Fondation Nouvelle Grand'Anse (FNGA) en Haití han permitido compartir experiencias, buenas prácticas e identificar de manera conjunta sus debilidades, oportunidades y fortalezas.

María de los Ángeles Vilaboy y Mirlena Rojas Piedrahita son referentes del Centro Félix Varela, una asociación cubana que trabaja para fortalecer una ciudadanía activa y ambientalmente responsable. Ellas nos hablan del trabajo de acompañamiento que realizan con comunidades vulnerables de todo el país para realizar diagnósticos participativos a través de metodologías basadas en la educación popular y el diálogo territorial. Nos explican que a través del diálogo territorial se generan espacios no violentos, para asumir la realidad y poder trabajar diferentes temas que son más conflictivos dentro de las comunidades.

En este sentido, Ania Mirabal, coordinadora de cultura de paz y género del Centro, nos cuenta que hasta hace muy poco en Cuba no se abordaba la situación de violencia de

género que sufren las mujeres. Sin embargo, gracias a las metodologías participativas que utilizan y una mayor apertura del gobierno para tratar esta problemática, el Centro forma parte de la campaña contra la violencia de las mujeres y las niñas del país.

A través de la red de mujeres que enfrentan los efectos del cambio climático, una red ya consolidada que incide en la importancia de la participación de las mujeres en la toma de decisiones para reducir los efectos del clima extremo, el Centro apoya a las mujeres para identificar la violencia, enfrentar la realidad y empoderarse.

Dely Rodríguez Velasco, miembro del grupo coordinador de la red de mujeres, y Liana Bidart Cisneros, coordinadora de gestión ambiental, nos cuentan el trabajo que realizan en comunidades vulnerables para enfrentar los efectos extremos del clima, desde un enfoque de género y equidad. Nos cuentan que una masa crítica de mujeres se ha convertido en lideresas y están incidiendo en la toma de decisiones y en la importancia del diagnóstico participativo para identificar problemáticas de género de forma diferenciada.

En República Dominicana, Graciela Morales, representante de la Fundación Nicolás Guillén, nos habla de un proyecto que están impulsando junto al Ministerio de la Mujer para el empoderamiento económico y la lucha contra la violencia de género. Se trata de un proyecto piloto que busca aplicar buenas prácticas realizadas en Cuba y una mayor articulación entre organizaciones feministas. Para favorecer los espacios de intercambio entre redes de mujeres cuentan con el apoyo de SodePaz.

En Haití, Louis Blanchard, coordinador de actividades en la Fondation Nouvelle Grand'Anse (FNGA) nos habla del empoderamiento de las mujeres que, desde el rol de los cuidados familiares, protagonizan el manejo de los recursos para garantizar la calidad del agua para consumo humano. Nos cuenta que hay zonas rurales que no tienen acceso al agua, y que niñas y mujeres sufren abusos y violencia durante los desplazamientos hasta las fuentes de abastecimiento. Además, el aumento de enfermedades por el consumo de agua en mal estado tras el huracán Mathew es otro problema grave en la zona.

Por eso, la decisión del lugar donde instalar cisternas de acumulación de agua o la entrega de los filtros potabilizadores ha tenido en cuenta a las mujeres. Ellas participan en las

mesas de trabajo aportando sus ideas y reclamando sus derechos, y es a través de estos espacios donde se generan redes de apoyo entre mujeres en la lucha contra la violencia de género. Olita Jean, participante en el proyecto, comenta que las actividades en las que ha participado le han permitido conocer sus derechos, le han aportado mayor autonomía económica e interés en participar en la toma de decisiones. De hecho, Olita se presentará como candidata a autoridad local en su comunidad.

Volviendo a SodePaz en Castilla-La Mancha, Braulio Freyre destaca las alianzas que se han generado estos años con entidades de la región para compartir experiencias impulsadas desde el ámbito de la cooperación. Por ejemplo, con la Universidad de Castilla-La Mancha se impulsó el curso de verano “La mujer en la cooperación al desarrollo: Más allá del enfoque de género” en el que participaron mujeres que forman parte de los procesos que se han generado en el corredor del Caribe, brindando testimonios y creando alianzas con personas, colectivos o entidades.

Escuchar las entrevistas de las personas que han participado en este proyecto permite darse cuenta de la magnitud y el poder que tienen las alianzas y el intercambio de experiencias en la lucha contra la violencia de género y la defensa de los derechos de las mujeres y la igualdad de género.

Braulio Freyre Hechavarría, representante de Sodepaz en Castilla-La Mancha.

“seguimos luchando por ese empoderamiento de base para que desde ahí pueda emerger la suficiente presión social para que se pongan en práctica en algún momento los cambios que deseamos”

(Braulio Freyre Hechavarría)

María de los Ángeles Vilaboy, Mirlena Rojas Piedrahita, Dely Rodríguez Velasco Ania Mirabal, y Liana Bidart Cisneros, referentes del Centro Félix Varela en Cuba.

“Nuestro trabajo consiste en fortalecer una ciudadanía activa y ambientalmente responsable desde una perspectiva vivética y de equidad social”

(María de los Ángeles Vilaboy)

“La equidad de género en nuestro proyecto se enfoca desde una perspectiva transversal lo cual se detiene en cómo se llevan a cabo las relaciones sociales entre ambos sexos, la manera en que se distribuyen los roles, quiénes y cómo se toman las decisiones y cómo se refuerzan o no determinadas inequidades”
(Mirlena Rojas Piedrahita)

“El centro acompaña comunidades vulnerables ante el cambio climático con enfoque diferenciado y énfasis en la mujer”
(Dely Rodríguez Velasco)

“poner por delante sus necesidades y buscar soluciones de manera conjunta y en red es un poco el tema de la sororidad y la solidaridad entre mujeres”
(Ania Mirabal)

“En este periodo que está viviendo la humanidad de emergencia climática es indispensable tener este enfoque de género”
(Liana Bidart Cisneros)

Graciela Morales, representante de la Fundación Nicolás Guillén en República Dominicana.

Hemos creado un vínculo o relación entre el gobierno y la sociedad civil muy importante para reducir las brechas de desigualdades de las mujeres”
(Graciela Morales)

Louis Blanchard, coordinador de actividades en la Fondation Nouvelle Grand’Anse (FNGA) en Haití.

“Debemos seguir acompañando a las mujeres para crear una red de comunidades solidarias”
(Louis Blanchard)

Olita Jean, participante en el proyecto de Haití.

“Las mujeres ahora se involucran, entienden sus derechos y logran obtener un espacio donde se hace valorar sus opiniones”
(Olita Jean)



Empoderamiento económico y lucha contra la violencia de género
República Dominicana
2019
[Fotografía de SodePaz]

Inclusión, integración y empoderamiento de la mujer en Guatemala



Escucha las entrevistas realizadas a diferentes
personas que participan en este proyecto en
www.alanzasparalaigualdad.org
y conoce en profundidad esta experiencia de la
Cooperación Internacional al Desarrollo de ONGD de
Castilla-La Mancha

Solidaridad manchega con los pueblos del tercer mundo (SOLMAN)

ONG cuyo principal objetivo es promover el desarrollo local en países en vías de desarrollo, así como dar a conocer la realidad del Tercer Mundo a través de actividades de sensibilización y educación para el desarrollo, con la aspiración de conseguir la justicia, la igualdad de oportunidades y el respeto entre las personas y los pueblos.

En 2006 la contraparte de Solman en Guatemala era ADICOMAR. La grave situación de violencia contra la mujer y desigualdad en el país, la debilidad institucional para abordar la situación y el trabajo previo con mujeres rurales, impulsó a ADICOMAR a plantear a su contraparte en España un programa cuyo objetivo fuera favorecer el crecimiento personal y la participación de la mujer a nivel comunitario, municipal y departamental en las zonas más vulnerables del país.

Con la financiación de diversas entidades públicas de ámbito regional y local de Castilla-La Mancha la ONGD Solman, en alianza con ADICOMAR, inició un programa centrado en ese objetivo. Por un lado, se diseñaron diversas capacitaciones adaptadas al contexto que permitían empoderar a las mujeres, mejorar la independencia económica y conocer sus derechos. Estas formaciones en corte y confección, belleza o peluquería, acompañadas de formación en derechos, no sólo permitieron una mayor independencia económica, sino que las mujeres empezaron a reconocer que tenían derechos y, si eran vulnerados, había mecanismos jurídicos para denunciarlo.

José Luis López de Sancho, abogado y voluntario en el proyecto, en alianza con el juez de familia, profesorado de derecho de la Universidad San Marcos y lideresas de las comunidades, consiguió trasladar a las mujeres rurales sus derechos y elaboraron materiales adaptados al contexto que a día de hoy aún se utilizan.

Además, se pusieron en marcha mecanismos centrados en dar a conocer la ley del femicidio y otras formas de violencia contra la mujer de Guatemala. Se realizaron diversas campañas en medios de comunicación y se impulsó un programa de radio donde llegaban consultas y se explicaban cuestiones relacionadas con el código civil, cómo identificar la violencia de género, cómo actuar en el caso de ser una víctima, etc. Porque como cuenta Miguel Taboada, otro abogado voluntario que se trasladó a Guatemala y que participó en el programa de radio, había mujeres que pensaban que un golpe no era violencia.

También fueron muy positivos los grupos de encuentro de mujeres con jueces, fiscales y la defensoría de mujeres indígenas, para que ellas conocieran, en un ámbito más cercano y distendido, a las personas que están a su disposición cuando presentan denuncias, los procesos que se deben seguir y resolver las dudas que tenían en torno a la ley.

Silvia Tul de León, una de las mujeres participante en el proyecto, relata el interés que tuvieron las mujeres en las formaciones, cómo gracias a ellas se crearon estructuras organizativas y se intercambiaban experiencias con compañeras que estaban pasando por situaciones injustas derivadas de esta desigualdad entre hombres y mujeres. Hablaban de situaciones de violencia que estaban ocurriendo en sus comunidades, en sus familias, y se sentían acompañadas y con mayor capacidad para afrontar la situación y hacer valer sus derechos. Elena Emperatriz Santiso Roblero, otra de las participantes, cuenta como, gracias a la formación, forma parte de una cooperativa, pudo asegurar su independencia económica y mejorar sus condiciones y la de su familia.

Sin embargo, como explica Prado Cañizares Gómez, técnica de proyectos de Solman, el proyecto finalizó en 2011 porque desaparecieron los fondos destinados a la cooperación internacional en la Región y no tuvieron más alternativa que dejar de apoyar a ADICOMAR y a las mujeres del proyecto en Guatemala. Gloria Angelina Bautista, presidenta de ADICOMAR relata que, aunque algunas cuestiones pudieron continuar como los cursos de formación, cuyo diseño curricular fue asumido por el Ministerio de Educación, otras actividades quedaron sin presupuesto y desaparecieron.

Sugeys Morales Escorcía, agente de igualdad y responsable de los talleres de sensibilización de Solman, relata que esta experiencia de Guatemala y otras realizadas en el ámbito de la cooperación, son trasladadas a nuestra Región a través de “En clave de mujer”. Un trabajo que consiste en trasladar el día a día de varias mujeres en Europa, África y América a través de fotografías de su entorno, su comunidad y en los diferentes ámbitos en los que se desenvuelven.

Conocer las historias de vida de una mujer en Guatemala, una de Togo y otra de Ciudad Real permite reconocer que independientemente del continente donde nos encontremos, las mujeres jugamos roles fundamentales en las comunidades y las vidas. También visibiliza que algunas situaciones de violencia atraviesan a todas las mujeres, independientemente del país en el que vivan. Te invitamos a escuchar a personas que formaron parte de este proyecto, aquellas que tejieron redes de solidaridad para combatir la desigualdad y la violencia contra las mujeres.

Prado Cañizares Gómez, técnica de proyectos de SOLMAN

*“Lo esencial es que se dejó la semilla y la mujer entró en órganos de decisión”
(Prado Cañizares Gómez)*

Gloria Angelina Bautista, presidenta de Adicomar hasta 2011.

*“Valoramos mucho las aportaciones económicas, pero mucho más el intercambio que conlleva ideas nuevas que marcan la diferencia”
(Gloria Angelina Bautista)*

Elena Emperatriz Santiso Roblero y Silvia Tul de León, participante en el proyecto.

“debemos ser nosotras mismas las que continuemos a base de esfuerzo y constancia” (Elena Emperatriz Santiso Roblero)

“el intercambio de experiencias con otras mujeres que habían pasado por experiencias semejantes ayudó mucho a subir mi autoestima y a día de hoy estoy estudiando en la Universidad” (Silvia Tul de León)

Miguel Taboada y José Luis López de Sancho, abogados voluntarios participantes en el proyecto.

“La situación de violencia real allí era pavorosa e impactante por el machismo reinante tanto desde el punto de vista penal como puede ser agresiones y violaciones como desde el punto de vista civil por privación de sus bienes, el acceso a instituciones...” (Miguel Taboada)

“Es un cóctel de pobreza, desigualdad y fractura social que provocan una situación de violencia estructural en donde los más débiles como son los niños o mujeres son las víctimas”. (José Luis López Sánchez)

Sugeys Morales Escorcia, agente de igualdad y responsable de los talleres de sensibilización.

“los derechos que no se defienden son derechos que se pierden” (Sugeys Morales Escorcia)



Trenzando la vida
Municipio de Sibinal, Guatemala
2008

[Fotografía de Prado Cañizares Gómez/Solman]

Desigualdad en cifras

Porque creemos que lo que no se mide, no se conoce y no se puede combatir, incluimos un apartado con datos estadísticos de los países en los que se han desarrollado los proyectos de cooperación que forman parte de la esta publicación.

Los datos de la prevalencia sobre diferentes formas de violencia contra la mujer que aparecen en esta sección han sido extraídos de la base de datos mundial sobre la violencia contra la mujer^[1] de ONU Mujeres. Una base de datos global sobre el alcance, la naturaleza y las consecuencias de todas las formas de violencia contra las mujeres, y sobre el impacto y la efectividad de las políticas y programas de los países para eliminarla.

El índice de desigualdad de género^[9] es una medida compuesta que refleja la desigualdad entre mujeres y hombres en tres dimensiones: salud reproductiva (tasa de mortalidad materna y tasa de fecundidad adolescente), empoderamiento (porcentaje de escaños parlamentarios ocupados por mujeres y proporción de hombres y mujeres mayores de 25 años que han cursado educación secundaria) y participación en el mercado laboral (tasa de participación).

El Índice Global de Brecha de Género compara las brechas nacionales de género en criterios económicos (salarios, participación y empleo altamente capacitado), políticos (representación en las estructuras de toma de decisiones), educativos (acceso a niveles de educación) y de salud (esperanza de vida y la proporción de sexos). Se utiliza para entender en qué medida los países distribuyen sus recursos y oportunidades de forma equitativa entre hombres y mujeres en los 142 países que analiza^[10].

Por último, incluimos en la ficha de cada país el Índice de Coherencia de Políticas para el Desarrollo Sostenible (ICPDS)^[11], un novedoso indicador que apuesta por tres ámbitos fundamentales para impulsar desarrollo sostenible: la sostenibilidad ecológica, la aplicación de un enfoque feminista y la dimensión democratizadora de la sociedad.

GUATEMALA

Datos de prevalencia sobre diferentes formas de violencia contra la mujer:

Violencia física y / o sexual en algún momento de la vida ejercida por la pareja íntima: 21.2%

Violencia física y / o sexual ejercida por la pareja íntima en los últimos 12 meses: 8.5%

Matrimonio Infantil: 29.5%

Índices de igualdad de género:

Índice de desigualdad de género: 113/155

Clasificación global del índice de brecha de género: 105/144

Índice de coherencia de políticas para el desarrollo sostenible:

Posición global: 99/148

Componentes

Económico: 19

Social: 47

Ambiental: 48

Global: 48

Productivo: 51

Variables para la medición de la coherencia de la política de igualdad incluidas en el ICPDS

Titulares de cuentas en instituciones financieras (diferencias entre hombres y mujeres): -0.56

Escaños ocupados por mujeres en los Parlamentos Nacionales (%): 0.25

Legislación contra acoso sexual y violencia de género: 0.67

Trabajadoras familiares no remuneradas (% de empleo femenino): -0.46

Proporción de matriculaciones de mujeres respecto a hombres en educación terciaria: 1

Porcentaje de graduados de educación terciaria que son mujeres: 0.86

Legislación sobre el aborto: 0

Derechos de las mujeres en el ámbito de la justicia: 0.67

PERÚ

Datos de prevalencia sobre diferentes formas de violencia contra la mujer:

Violencia física y / o sexual en algún momento de la vida ejercida por la pareja íntima: 31.2%

Violencia física y / o sexual ejercida por la pareja íntima en los últimos 12 meses: 10.6%

Matrimonio Infantil: 21.5%

Índices de igualdad de género:

Índice de desigualdad de género: 86/155

Clasificación global del índice de brecha de género: 88/144

Índice de coherencia de políticas para el desarrollo sostenible:

Posición global: 76/148

Componentes

Económico: 26

Social: 54

Ambiental: 53

Global: 51

Productivo: 62

Variables para la medición de la coherencia de la política de igualdad incluidas en el ICPDS:

Titulares de cuentas en instituciones financieras (diferencias entre hombres y mujeres): -0.56

Escaños ocupados por mujeres en los Parlamentos Nacionales (%): 0.55

Legislación contra acoso sexual y violencia de género: 1

Trabajadoras familiares no remuneradas (% de empleo femenino): -0.59

Proporción de matriculaciones de mujeres respecto a hombres en educación terciaria: 1

Porcentaje de graduados de educación terciaria que son mujeres: 1

Legislación sobre el aborto: 0.33

Derechos de las mujeres en el ámbito de la justicia: 1

CUBA

Datos de prevalencia sobre diferentes formas de violencia contra la mujer:

Violencia física y / o sexual en algún momento de la vida ejercida por la pareja íntima: ND

Violencia física y / o sexual ejercida por la pareja íntima en los últimos 12 meses: ND

Matrimonio Infantil: 26%

Índices de igualdad de género:

Índice de desigualdad de género: 62/155

Clasificación global del índice de brecha de género: 27/144

Índice de coherencia de políticas para el desarrollo sostenible:

Posición global: 49/148

Componentes

Económico: 40

Social: 74

Ambiental: 56

Global: 37

Productivo: 72

Variables para la medición de la coherencia de la política de igualdad incluidas en el ICPDS

Titulares de cuentas en instituciones financieras (diferencias entre hombres y mujeres): -0.31

Escaños ocupados por mujeres en los Parlamentos Nacionales (%): 0.98

Legislación contra acoso sexual y violencia de género: 0

Trabajadoras familiares no remuneradas (% de empleo femenino): -0.07

Proporción de matriculaciones de mujeres respecto a hombres en educación terciaria: 1

Porcentaje de graduados de educación terciaria que son mujeres: 1

Legislación sobre el aborto: 1

Derechos de las mujeres en el ámbito de la justicia: 1

INDIA

Datos de prevalencia sobre diferentes formas de violencia contra la mujer:

Violencia física y / o sexual en algún momento de la vida ejercida por la pareja íntima: 28.8%

Violencia física y / o sexual ejercida por la pareja íntima en los últimos 12 meses: 22%

Matrimonio Infantil: 27.3%

Índices de igualdad de género:

Índice de desigualdad de género: 125/155

Clasificación global del índice de brecha de género: 87/144

Índice de coherencia de políticas para el desarrollo sostenible:

Posición global: 148/148

Componentes

Económico: 17

Social: 37

Ambiental: 43

Global: 17

Productivo: 17

Variables para la medición de la coherencia de la política de igualdad incluidas en el ICPDS:

Titulares de cuentas en instituciones financieras (diferencias entre hombres y mujeres): -0.84

Escaños ocupados por mujeres en los Parlamentos Nacionales (%): 0.24

Legislación contra acoso sexual y violencia de género: 0.67

Trabajadoras familiares no remuneradas (% de empleo femenino): -0.84

Proporción de matriculaciones de mujeres respecto a hombres en educación terciaria: 0.91

Porcentaje de graduados de educación terciaria que son mujeres: 1

Legislación sobre el aborto: 0.67

Derechos de las mujeres en el ámbito de la justicia: 1

MARRUECOS

Datos de prevalencia sobre diferentes formas de violencia contra la mujer:

Violencia física y / o sexual en algún momento de la vida ejercida por la pareja íntima: ND

Violencia física y / o sexual ejercida por la pareja íntima en los últimos 12 meses: ND

Matrimonio Infantil: 16%

Índices de igualdad de género:

Índice de desigualdad de género: 113/155

Clasificación global del índice de brecha de género: 137/144

Índice de coherencia de políticas para el desarrollo sostenible:

Posición global: 97/148

Componentes

Económico: 17

Social: 36

Ambiental: 55

Global: 39

Productivo: 67

Variables para la medición de la coherencia de la política de igualdad incluidas en el ICPDS

Titulares de cuentas en instituciones financieras (diferencias entre hombres y mujeres): -1

Escaños ocupados por mujeres en los Parlamentos Nacionales (%): 0.41

Legislación contra acoso sexual y violencia de género: 0.33

Trabajadoras familiares no remuneradas (% de empleo femenino): -0.66

Proporción de matriculaciones de mujeres respecto a hombres en educación terciaria: 0.91

Porcentaje de graduados de educación terciaria que son mujeres: 0.87

Legislación sobre el aborto: 0.33

Derechos de las mujeres en el ámbito de la justicia: 0.67

TÚNEZ

Datos de prevalencia sobre diferentes formas de violencia contra la mujer:

Violencia física y / o sexual en algún momento de la vida ejercida por la pareja íntima: ND

Violencia física y / o sexual ejercida por la pareja íntima en los últimos 12 meses: ND

Matrimonio Infantil: 2%

Índices de igualdad de género:

Índice de desigualdad de género: 58/155

Clasificación global del índice de brecha de género: 126/144

Índice de coherencia de políticas para el desarrollo sostenible:

Posición global: 81/148

Componentes

Económico: 27

Social: 47

Ambiental: 52

Global: 47

Productivo: 65

Variables para la medición de la coherencia de la política de igualdad incluidas en el ICPDS

Titulares de cuentas en instituciones financieras (diferencias entre hombres y mujeres): -0.58

Escaños ocupados por mujeres en los Parlamentos Nacionales (%): 0.63

Legislación contra acoso sexual y violencia de género: 0.33

Trabajadoras familiares no remuneradas (% de empleo femenino): -0.16

Proporción de matriculaciones de mujeres respecto a hombres en educación terciaria: 1

Porcentaje de graduados de educación terciaria que son mujeres: 1

Legislación sobre el aborto: 1

Derechos de las mujeres en el ámbito de la justicia: 0.67

KENIA

Datos de prevalencia sobre diferentes formas de violencia contra la mujer:

Violencia física y / o sexual en algún momento de la vida ejercida por la pareja íntima: 40.7%

Violencia física y / o sexual ejercida por la pareja íntima en los últimos 12 meses: 25.5%

Matrimonio Infantil: 22.9%

Mutilación Genital Femenina: 21%

Índices de igualdad de género:

Índice de desigualdad de género: 135/155

Clasificación global del índice de brecha de género: 63/144

Índice de coherencia de políticas para el desarrollo sostenible:

Posición global: 102/148

Componentes

Económico: 28

Social: 22

Ambiental: 69

Global: 45

Productivo: 42

Variables para la medición de la coherencia de la política de igualdad incluidas en el ICPDS

Titulares de cuentas en instituciones financieras (diferencias entre hombres y mujeres): -0.30

Escaños ocupados por mujeres en los Parlamentos Nacionales (%): 0.44

Legislación contra acoso sexual y violencia de género: 0.33

Trabajadoras familiares no remuneradas (% de empleo femenino): -0.73

Proporción de matriculaciones de mujeres respecto a hombres en educación terciaria: 0.58

Porcentaje de graduados de educación terciaria que son mujeres: 0.75

Legislación sobre el aborto: 0.33

Derechos de las mujeres en el ámbito de la justicia: 1

BENÍN

Datos de prevalencia sobre diferentes formas de violencia contra la mujer:

Violencia física y / o sexual en algún momento de la vida ejercida por la pareja íntima: 23.8%

Violencia física y / o sexual ejercida por la pareja íntima en los últimos 12 meses: 13.9%

Matrimonio Infantil: 25.9%

Mutilación Genital Femenina: 9.2%

Índices de igualdad de género:

Índice de desigualdad de género: 144/155

Clasificación global del índice de brecha de género: 127/144

Índice de coherencia de políticas para el desarrollo sostenible:

Posición global: 130/148

Componentes

Económico: 30

Social: 13

Ambiental: 52

Global: 51

Productivo: 20

Variables para la medición de la coherencia de la política de igualdad incluidas en el ICPDS:

Titulares de cuentas en instituciones financieras (diferencias entre hombres y mujeres): -0.27

Escaños ocupados por mujeres en los Parlamentos Nacionales (%): 0.14

Legislación contra acoso sexual y violencia de género: 1

Trabajadoras familiares no remuneradas (% de empleo femenino): -0.98

Proporción de matriculaciones de mujeres respecto a hombres en educación terciaria: 0

Porcentaje de graduados de educación terciaria que son mujeres: 0

Legislación sobre el aborto: 0.33

Derechos de las mujeres en el ámbito de la justicia: 0.67

ESPAÑA

Datos de prevalencia sobre diferentes formas de violencia contra la mujer:

Violencia física y / o sexual en algún momento de la vida ejercida por la pareja íntima: 13%

Violencia física y / o sexual ejercida por la pareja íntima en los últimos 12 meses: 2%

Índices de igualdad de género:

Índice de desigualdad de género: 15/155

Clasificación global del índice de brecha de género: 29/144

Índice de coherencia de políticas para el desarrollo sostenible:

Posición global: 9/148

Componentes

Económico: 67

Social: 71

Ambiental: 46

Global: 75

Productivo: 85

Variables para la medición de la coherencia de la política de igualdad incluidas en el ICPDS

Titulares de cuentas en instituciones financieras (diferencias entre hombres y mujeres): 0

Escaños ocupados por mujeres en los Parlamentos Nacionales (%): 0.78

Legislación contra acoso sexual y violencia de género: 0.67

Trabajadoras familiares no remuneradas (% de empleo femenino): -0.09

Proporción de matriculaciones de mujeres respecto a hombres en educación terciaria: 1

Porcentaje de graduados de educación terciaria que son mujeres: 1

Legislación sobre el aborto: 1

Derechos de las mujeres en el ámbito de la justicia: 1

COLOMBIA

Datos de prevalencia sobre diferentes formas de violencia contra la mujer:

Violencia física y / o sexual en algún momento de la vida ejercida por la pareja íntima: 33.3%

Violencia física y / o sexual ejercida por la pareja íntima en los últimos 12 meses: 18.3%

Matrimonio Infantil: 23.4%

Índices de igualdad de género:

Índice de desigualdad de género: 89/155

Clasificación global del índice de brecha de género: 39/144

Índice de coherencia de políticas para el desarrollo sostenible:

Posición global: 86/148

Componentes

Económico: 37

Social: 45

Ambiental: 39

Global: 45

Productivo: 65

Variables para la medición de la coherencia de la política de igualdad incluidas en el ICPDS:

Titulares de cuentas en instituciones financieras (diferencias entre hombres y mujeres): -0.42

Escaños ocupados por mujeres en los Parlamentos Nacionales (%): 0.37

Legislación contra acoso sexual y violencia de género: 1

Trabajadoras familiares no remuneradas (% de empleo femenino): -0.48

Proporción de matriculaciones de mujeres respecto a hombres en educación terciaria: 1

Porcentaje de graduados de educación terciaria que son mujeres: 1

Legislación sobre el aborto: 0.33

Derechos de las mujeres en el ámbito de la justicia: 1

HAITI

Datos de prevalencia sobre diferentes formas de violencia contra la mujer:

Violencia física y / o sexual en algún momento de la vida ejercida por la pareja íntima: 26%

Violencia física y / o sexual ejercida por la pareja íntima en los últimos 12 meses: 13.9%

Matrimonio Infantil: 17.5%

Índices de igualdad de género:

Índice de desigualdad de género: 142/155

Clasificación global del índice de brecha de género: ND

Índice de coherencia de políticas para el desarrollo sostenible:

Posición global: ND³

Componentes

Económico: ND

Social: ND

Ambiental: ND

Global: ND

Productivo: ND

Variables para la medición de la coherencia de la política de igualdad incluidas en el ICPDS:

Titulares de cuentas en instituciones financieras (diferencias entre hombres y mujeres): ND

Escaños ocupados por mujeres en los Parlamentos Nacionales (%): ND

Legislación contra acoso sexual y violencia de género: ND

Trabajadoras familiares no remuneradas (% de empleo femenino): ND

Proporción de matriculaciones de mujeres respecto a hombres en educación terciaria: ND

Porcentaje de graduados de educación terciaria que son mujeres: ND

Legislación sobre el aborto: ND

Derechos de las mujeres en el ámbito de la justicia: ND

³ Haití no cuentan con datos fiables en un número de variables importante, por lo que no se ha incluido en el ICPDS

REPÚBLICA DOMINICANA

Datos de prevalencia sobre diferentes formas de violencia contra la mujer:

Violencia física y / o sexual en algún momento de la vida ejercida por la pareja íntima: ND

Violencia física y / o sexual ejercida por la pareja íntima en los últimos 12 meses: ND

Matrimonio Infantil: ND

Índices de igualdad de género:

Índice de desigualdad de género: ND

Clasificación global del índice de brecha de género: ND

Índice de coherencia de políticas para el desarrollo sostenible:

Posición global: 61/148

Componentes

Económico: 41

Social: 52

Ambiental: 53

Global: 51

Productivo: 71

Variables para la medición de la coherencia de la política de igualdad incluidas en el ICPDS

Titulares de cuentas en instituciones financieras (diferencias entre hombres y mujeres): 0

Escaños ocupados por mujeres en los Parlamentos Nacionales (%): 0.54

Legislación contra acoso sexual y violencia de género: 1

Trabajadoras familiares no remuneradas (% de empleo femenino): -0.28

Proporción de matriculaciones de mujeres respecto a hombres en educación terciaria: 1

Porcentaje de graduados de educación terciaria que son mujeres: 1

Legislación sobre el aborto: 0

Derechos de las mujeres en el ámbito de la justicia: 1

BOLIVIA

Datos de prevalencia sobre diferentes formas de violencia contra la mujer:

Violencia física y / o sexual en algún momento de la vida ejercida por la pareja íntima: 58.5%

Violencia física y / o sexual ejercida por la pareja íntima en los últimos 12 meses: 27.1%

Matrimonio Infantil: 19.4%

Índices de igualdad de género:

Índice de desigualdad de género: 98/155

Clasificación global del índice de brecha de género: 23/144

Índice de coherencia de políticas para el desarrollo sostenible:

Posición global: 48/148

Componentes

Económico: 44

Social: 58

Ambiental: 66

Global: 51

Productivo: 60

Variables para la medición de la coherencia de la política de igualdad incluidas en el ICPDS:

Titulares de cuentas en instituciones financieras (diferencias entre hombres y mujeres): -0.27

Escaños ocupados por mujeres en los Parlamentos Nacionales (%): 1

Legislación contra acoso sexual y violencia de género: 1

Trabajadoras familiares no remuneradas (% de empleo femenino): -0.28

Proporción de matriculaciones de mujeres respecto a hombres en educación terciaria: 1

Porcentaje de graduados de educación terciaria que son mujeres: 1

Legislación sobre el aborto: 0.33

Derechos de las mujeres en el ámbito de la justicia: 1

NICARAGUA

Datos de prevalencia sobre diferentes formas de violencia contra la mujer:

Violencia física y / o sexual en algún momento de la vida ejercida por la pareja íntima: 23%

Violencia física y / o sexual ejercida por la pareja íntima en los últimos 12 meses: 8%

Matrimonio Infantil: 35%

Índices de igualdad de género:

Índice de desigualdad de género: 103/155

Clasificación global del índice de brecha de género: 10/144

Índice de coherencia de políticas para el desarrollo sostenible:

Posición global: 68/148

Componentes

Económico: 41

Social: 45

Ambiental: 69

Global: 51

Productivo: 54

Variables para la medición de la coherencia de la política de igualdad incluidas en el ICPDS:

Titulares de cuentas en instituciones financieras (diferencias entre hombres y mujeres): -0.42

Escaños ocupados por mujeres en los Parlamentos Nacionales (%): 0.9

Legislación contra acoso sexual y violencia de género: 1

Trabajadoras familiares no remuneradas (% de empleo femenino): -0.4

Proporción de matriculaciones de mujeres respecto a hombres en educación terciaria: 1

Porcentaje de graduados de educación terciaria que son mujeres: 1

Legislación sobre el aborto: 0

Derechos de las mujeres en el ámbito de la justicia: 1

Listado de entidades y proyectos

AIETI

Nombre proyecto de Cooperación	País	Entidad financiadora	Periodo de ejecución
"Formación e incidencia para la acción social comunitaria, municipal y departamental en el abordaje del derecho a una vida libre de violencia contra las mujeres, niñez y adolescencia desde un enfoque de derechos humanos y una perspectiva Inter seccional"	Guatemala	JCCM 2018	Desde 2018 hasta Julio de 2019 - año y medio
"Promoción del derecho a una vida libre de violencias a través de la sensibilización para la prevención y fortalecimiento de las capacidades de la sociedad civil en dos municipios del departamento de Matagalpa- Nicaragua"	Nicaragua	JCCM 2018	Desde 2019 - un año

ALIANZA POR LA SOLIDARIDAD

Nombre proyecto de Cooperación	País	Entidad financiadora	Periodo de ejecución
"Promoviendo las capacidades de las mujeres indígenas campesinas para su autonomía económica y el derecho a una vida libre de violencia"	Bolivia	JCCM 2018	Desde 2019 - un año

ASAMBLEA DE COOPERACIÓN POR LA PAZ

Nombre proyecto de Cooperación	País	Entidad financiadora	Periodo de ejecución
"Ellas deciden: por los derechos de la mujer en el Magreb"	Magreb (Túnez y Marruecos)	JCCM 2017	Desde 2017 hasta mayo de 2019 - dos años

CÁRITAS CUENCA

Nombre proyecto de Cooperación	País	Entidad financiadora	Periodo de ejecución
" Sensibilización y formación en igualdad de género para formadores, responsables políticos y mujeres jóvenes del barrio de Glo-Djigbé en la República de Benín-Cotonou"	República de Benín	UCLM - Vicerrectorado de Internacionalización y Formación Permanente	De junio a diciembre de 2017 - 6 meses

ENFERMERAS PARA EL MUNDO

Nombre proyecto de Cooperación	País	Entidad financiadora	Periodo de ejecución
"Reforzados los derechos de las mujeres, niños/as y adolescentes vulnerables a la violencia de género e infantil"-Sensibilización: " Taller de prevención de la TRATA y el tráfico de personas"	Bolivia y España	JCCM 2018	Desde 2019 - un año

FARMAMUNDI

Nombre proyecto de Cooperación	País	Entidad financiadora	Periodo de ejecución
"Mejora de la atención integral en salud en los EE. SS del primer nivel de atención. Promoviendo la capacidad resolutoria con enfoque de derechos, intercultural y de género en el distrito de Acoria- Departamento de Huancavelica"	Perú	Ayuntamiento de Albacete 2019	Desde el 14 de febrero del 2019 hasta el 13 de enero del 2020 - 11 meses.

ESCUELAS PARA EL MUNDO

Nombre proyecto de Cooperación	País	Entidad financiadora	Periodo de ejecución
"Educación alternativa rural para fortalecer los derechos socioeconómicos de mujeres jóvenes en situación de pobreza y exclusión social, de los municipios de Las Sabanas y San Lucas, Departamento de Madriz"	Nicaragua	JCCM 2018	Desde enero de 2019 a junio de 2020- 1 año y medio

FUNDACIÓN KIRIRA

Nombre proyecto de Cooperación	País	Entidad financiadora	Periodo de ejecución
"Luchar contra la ablación genital femenina y todo tipo de violencias a través de la educación"	Kenia	JCCM Diputación de Ciudad Real 2018 y 2019	2 años

FUNDACIÓN VIVENTE FERRER

Nombre proyecto de Cooperación	País	Entidad financiadora	Periodo de ejecución
" Apoyo a la formación de personal sanitario del distrito de Anantapur mediante la construcción de una residencia de estudiantes de enfermería; Acceso al derecho de una vivienda y saneamiento adecuado para familias de las poblaciones rurales del estado de Andhra Pradesh; Mejora del acceso a una educación secundaria pública de calidad para jóvenes de colectivos desfavorecidos fomentando la equidad de género"	India	JCCM 2010, 2017 Y 2018	Proyecto 2010: 2011-2013, 2 años Proyecto 2017: enero de 2018 enero de 2019, 1 año. Proyecto 2018: enero de 2019 y aún en ejecución.

ISCOD

Nombre proyecto de Cooperación	País	Entidad financiadora	Periodo de ejecución
" Fortalecidas las capacidades para la defensa y el acceso efectivo a sus derechos integrales en el sector laboral de 1750 mujeres trabajadoras de las maquilas de Managua, Ciudad Sandino y Tipitapa"	Nicaragua	JCCM 2018 Fondo de solidaridad de UGT y Fondo de las huelgas del 8 de marzo de 2018 y 2019	Desde el 16 de febrero de 2019 hasta el 15 de agosto de 2020 – 18 meses

MÉDICOS DEL MUNDO

Nombre proyecto de Cooperación	País	Entidad financiadora	Periodo de ejecución
" Datos para la equidad: contribuir a la construcción de relaciones de género más equitativas con la comunidad educativa de la USAC a través de la generación de capacidades, investigación y la articulación hacia el interior de la universidad San Carlos De Guatemala "	Guatemala	JCCM 2018	Desde enero de 2019 hasta el 31 de marzo de 2020 - 14 meses.

OXFAM INTERMÓN

Nombre proyecto de Cooperación	País	Entidad financiadora	Periodo de ejecución
"Juntas somos VICTORIA" - Mujeres Wayuu defensoras de la tierra, los derechos humanos, territoriales y ambientales	Colombia	Fondos propios	1 año

PAZ CON DIGNIDAD

Nombre proyecto de Cooperación	País	Entidad financiadora	Periodo de ejecución
" Contribución a la disminución de las desigualdades de género mediante el desarrollo rural, local, equitativo y sostenible desde EGBDH - Enfoque de Género Basado en los Derechos Humanos - en el municipio de Malpaisillo"	Nicaragua	JCCM 2018	1 año

SODEPAZ

Nombre proyecto de Cooperación	País	Entidad financiadora	Periodo de ejecución
" Movimiento de mujeres por la equidad de género y la economía social y solidaria en el Corredor del Caribe"	Cuba R. Dominicana Haití	Ayuntamiento de Toledo 2016 JCCM 2017-2019	Desde enero de 2017 hasta finales de 2020-3 años

SOLMAN

Nombre proyecto de Cooperación	País	Entidad financiadora	Periodo de ejecución
" Encaminados al empoderamiento, independencia y desarrollo de la mujer para la prevención de la violencia de género en el Mundo"	Guatemala	JCCM 2009 Diputación de Ciudad Real 2007 Fundación Castellanomanchega de Cooperación 2006-2010/2011. Ayuntamiento de Ciudad Real 2010	Desde 2006 hasta 2011-5 años

Referencias

- [1]. ONU Mujeres (s.f) Base de datos mundial sobre violencia contra las mujeres.
<https://evaw-global-database.unwomen.org/en/countries>
- [2]. Oficina de Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (2019) Booklet 5: Gender-related killing of women and girls In: Global Study on Homicide 2019.
<https://www.unodc.org/unodc/en/data-and-analysis/global-study-on-homicide.html>
- [3]. UNODC (2018) Global Report on Trafficking in Persons 2018.
https://www.unodc.org/documents/data-and-analysis/glotip/2018/GLOTiP_2018_BOOK_web_small.pdf
- [4]. UNICEF (2019) What you need to know about female genital mutilation – How the harmful practice affects millions of girls worldwide.
<https://www.unicef.org/stories/what-you-need-know-about-female-genital-mutilation>
- [5]. Departamento de Asuntos Económicos y Sociales de las Naciones Unidas (2015) The World's Women 2015, Trends and Statistics.
<https://unstats.un.org/unsd/gender/worldswomen.html>
- [6]. Grupo del Banco Mundial (2018) Women, Business and the Law 2018, base de datos.
<http://documents.worldbank.org/curated/en/926401524803880673/Women-Business-and-the-Law-2018>
- [7]. ONU Mujeres (2019) Progress on the Sustainable Development Goals. The gender snapshot 2019. <https://oig.cepal.org/es/node/1624>
- [8]. OCDE (2018) Perseguir la igualdad de género: una batalla cuesta arriba.
<http://www.oecd.org/centrodemexico/publicaciones/Busqueda%20igualdad%20de%20genero-RESUMEN.pdf>
- [9]. Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (2019) Informe sobre Desarrollo Humano 2019. Más allá del ingreso, más allá de los promedios, más allá del presente: Desigualdades del desarrollo humano en el siglo XXI
http://hdr.undp.org/sites/default/files/hdr_2019_overview_-_spanish.pdf
- [10]. Foro Económico Mundial (2018) Global Gender Gap Report 2018.
<https://www.weforum.org/reports/the-global-gender-gap-report-2018>
- [11]. Índice de Coherencia de Políticas para el Desarrollo Sostenible (ICPDS)
<https://www.icpd.info/>

